

AKTUELLE FUNN FRA STATSANSATTEUNDERSØKELSEN 2021

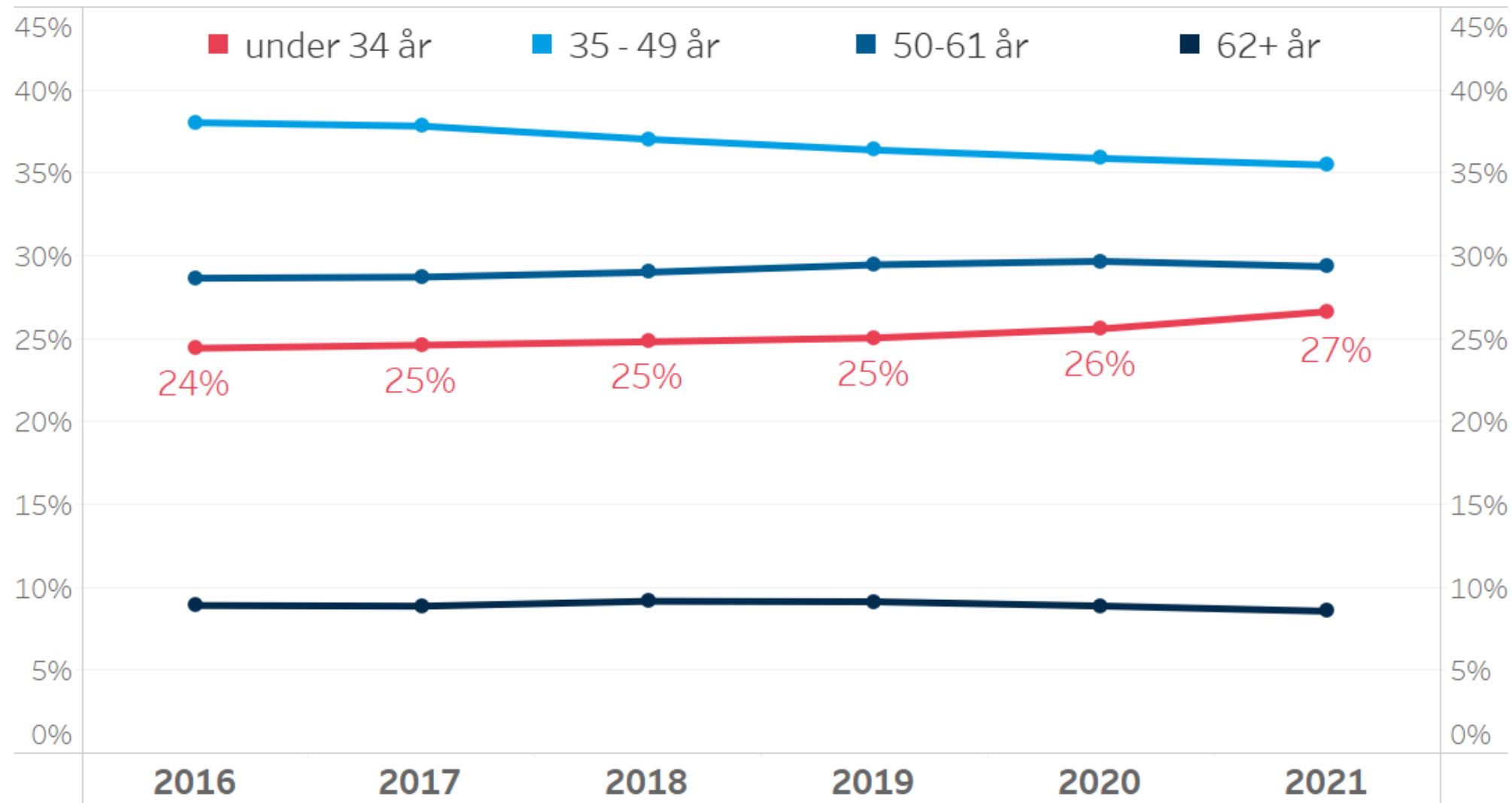
Yngre statsansatte

Malin Ruud Andersen

Statlige virksomheter skal
møte fremtidens
kompetansebehov



Andel statsansatte etter alder



Statsansatteundersøkelsen 2021

- Gjennomføres hvert tredje år på oppdrag fra Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD)
- Kunnskapsgrunnlag til å videreutvikle staten som arbeidsgiver
- Nesten 5 000 svar fra statsansatte,
 - hvor av underkant av 400 er ansatte under 30 år
- «Helt uenig» (1) – «Helt enig» (5).





Mening

90%

Det er viktig for meg at
arbeidet mitt bidrar til et
felles gode



Mestring

80%

Jeg har gode muligheter til å utnytte
min kompetanse
(kunnskap erfaring og ferdigheter)
i jobben min





Autonomi

50%

Jeg er sjelden stresset på grunn av jobben

Hva gjør arbeidsgivere attraktive?

Under 30 år

Samarbeid med kolleger

1

Det faglige arbeidsmiljøet

2

Fleksibilitet i hverdagen

3

Faglig utvikling gjennom arbeidsoppgavene

4

Jobb-fritid balanse

5

Over 30 år

Faglig utvikling igjennom arbeidsoppgavene

Det faglige arbeidsmiljøet

Fleksibilitet i hverdagen

Samarbeid med kolleger

Bruk av hjemmekontor

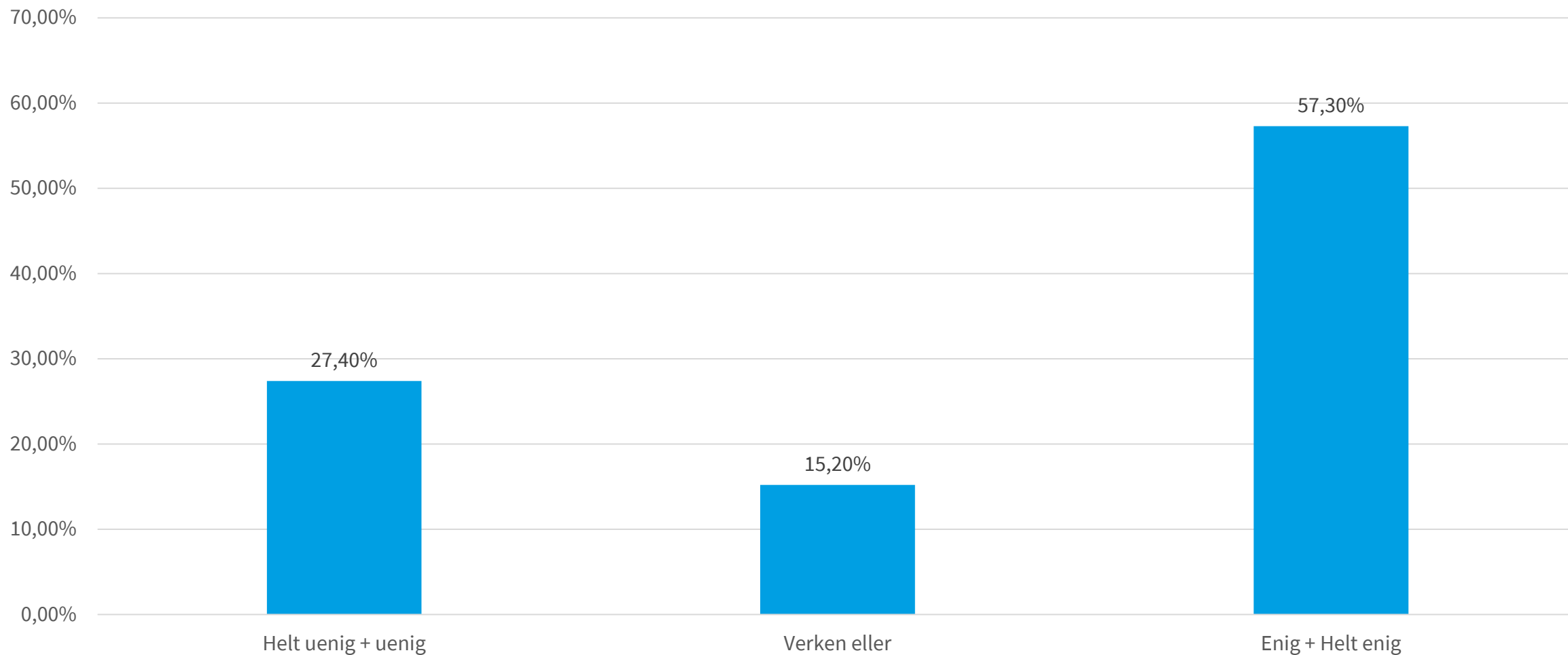
Digital kompetanse

93%

vurderer egen digital kompetanse
som tilstrekkelig

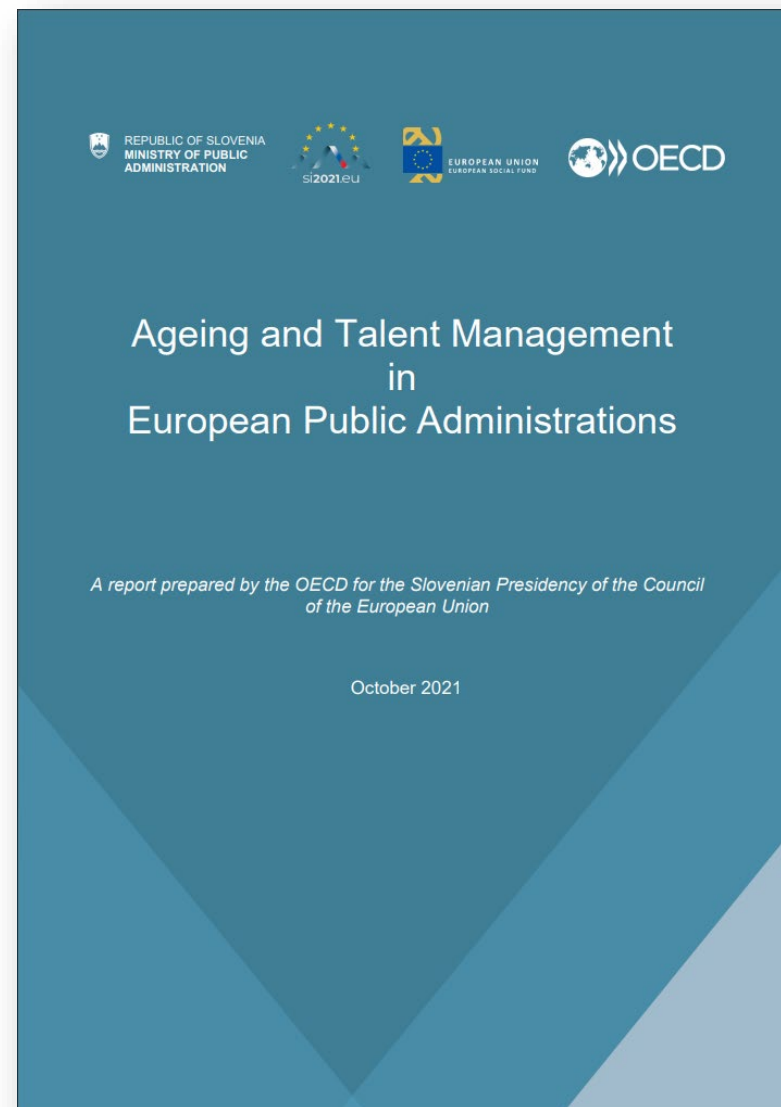


I min virksomhet er kvaliteten på digitale møter samlet sett vell så god som kvaliteten på fysiske møter





«Norge iverksetter liten grad aktive tiltak for å hjelpe unge nyutdannede arbeidssøkere over i jobb i det offentlige og for å drive deres karriereutvikling.»



Les mer om hovedfunnene fra
statsansatteundersøkelsen 2021
på [DFO.no](https://dfø.no)

