

FERIEOMREGNING

Harald Valderhaug

Tid og reise

10. april 2019

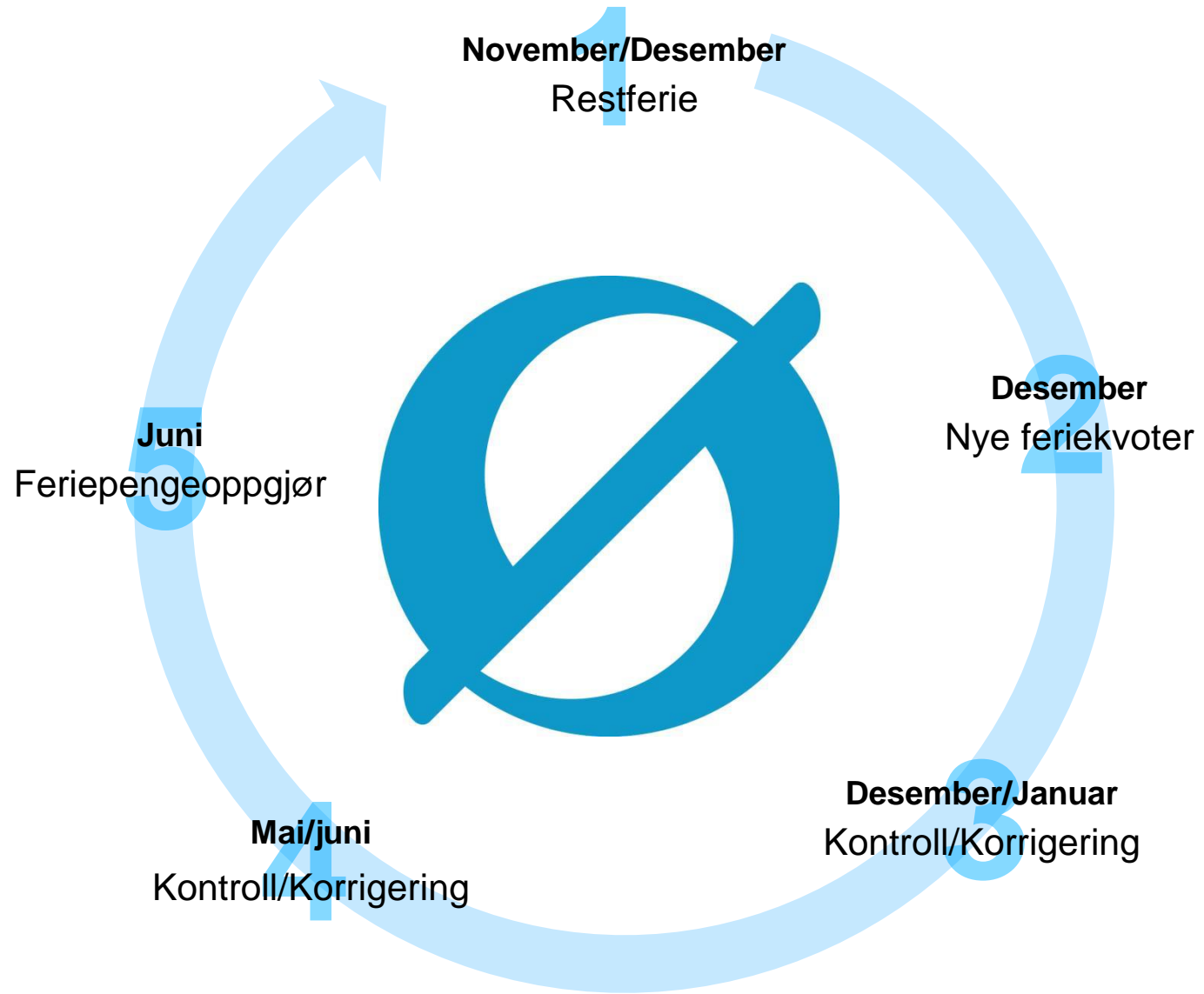


Direktoratet for
økonomistyring



Agenda

- Hvorfor ferieomregning?
- Konkrete eksempler
- Avslutning



Hvorfor ferieomregning?

- Engangsberegning av feriepenger i juni
- Endring i stilling → engangsberegningen ikke lenger forankret i virkeligheten for arbeidstaker
- Behov for å harmonisere resultatet av engangsberegningen med den nye virkeligheten for arbeidstaker:
 - Sikre riktig antall dager med feriefritid
 - evt. økonomisk kompensasjon



Midlertidig eller varig endring?

Ved **midlertidig** endring av stillingsprosent skal det ferieberegnes av den lønnen / prosenten du har i juni måned.

Ved **varig** endring av stillingsprosent skal ferieberegningen korrigeres / ha en økonomisk komponent.

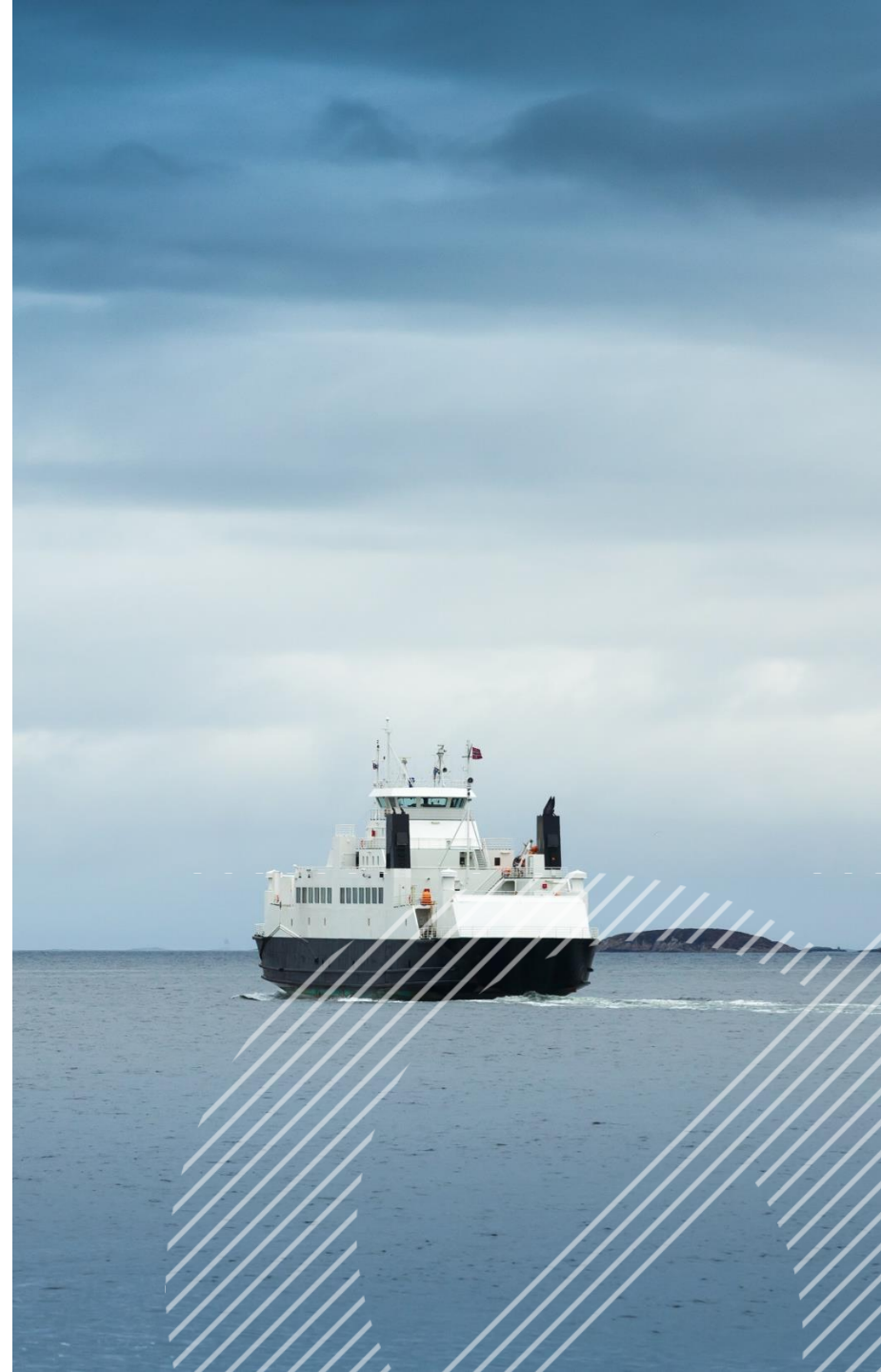


Midlertidig eller varig endring? (2)

Midlertidig endring: Ansatt har samme rettigheter til feriefritid med lønn. Ingen økonomisk komponent.





Varig økning: Ansatt har samme rettigheter til feriefritid. **Ikke lenger full opptjening til å dekke feriedager med lønn.**

Varig reduksjon: Ansatt har samme rettigheter til feriefritid med lønn. **Utbetaling av feriedager (feriepenger) i fratrukket stillingsprosent.**



Midlertidig eller varig endring? (3)

Endring i stilling/lønn

Endring av stilling, org.enhet, SKO, MG/MUG og/eller itr 
 Endring av stillingsprosent 
 Endring av kostnadsfordeling 
 Fungering 

Ansattnummer: _____ Navn: _____

Startdato:

Saksbehandlingsårsak:

Endring av stillingsprosent

Dellønnspro... :

Arbeidsplan: Fleksitid lik hele året

Tidsevaluer... :

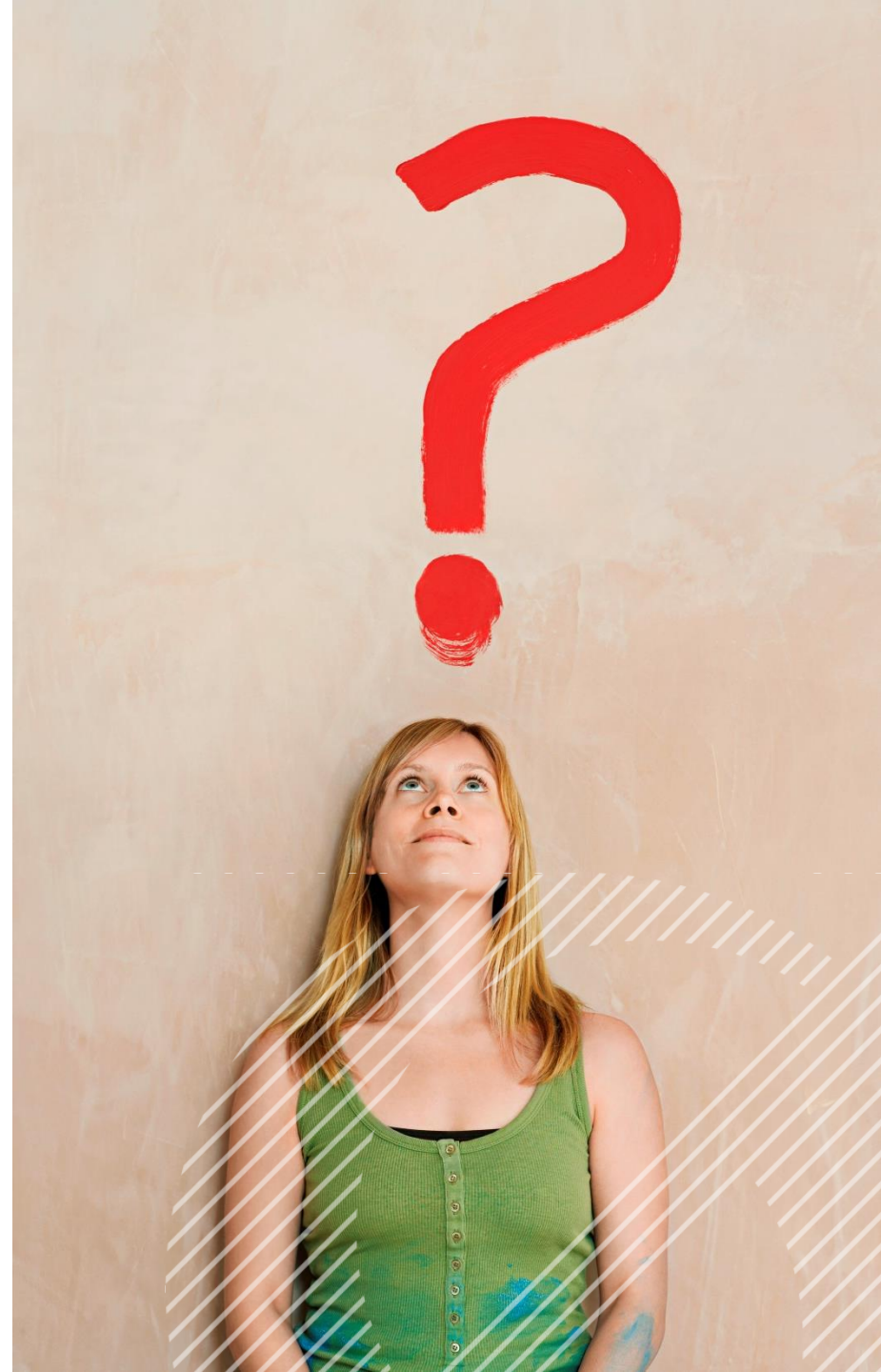
Endring av dellønnsprosent uten å endre arbeidsplan
 Endring av arbeidsplan og eventuelt dellønnsprosent

Dellønnsprosent: Er endring i dellønnsprosent varig? (hvis ja, kryss av):

Legg inn tilleggsinformasjon av arbeidstiden:



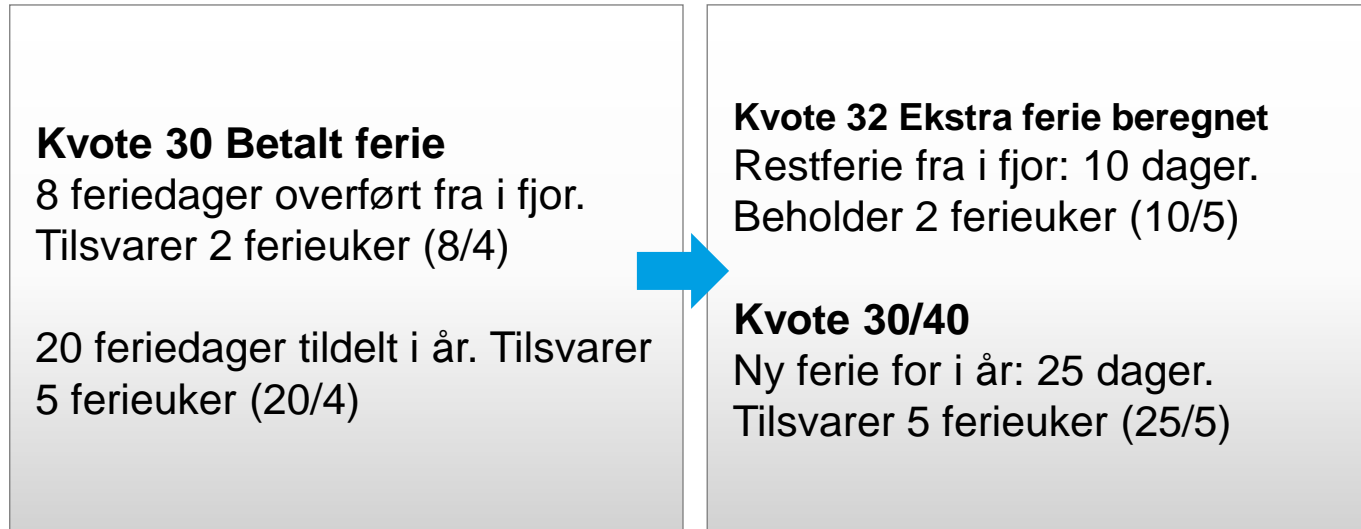
Viktig å ha et bevisst forhold til om stillingsendringen er midlertidig eller varig



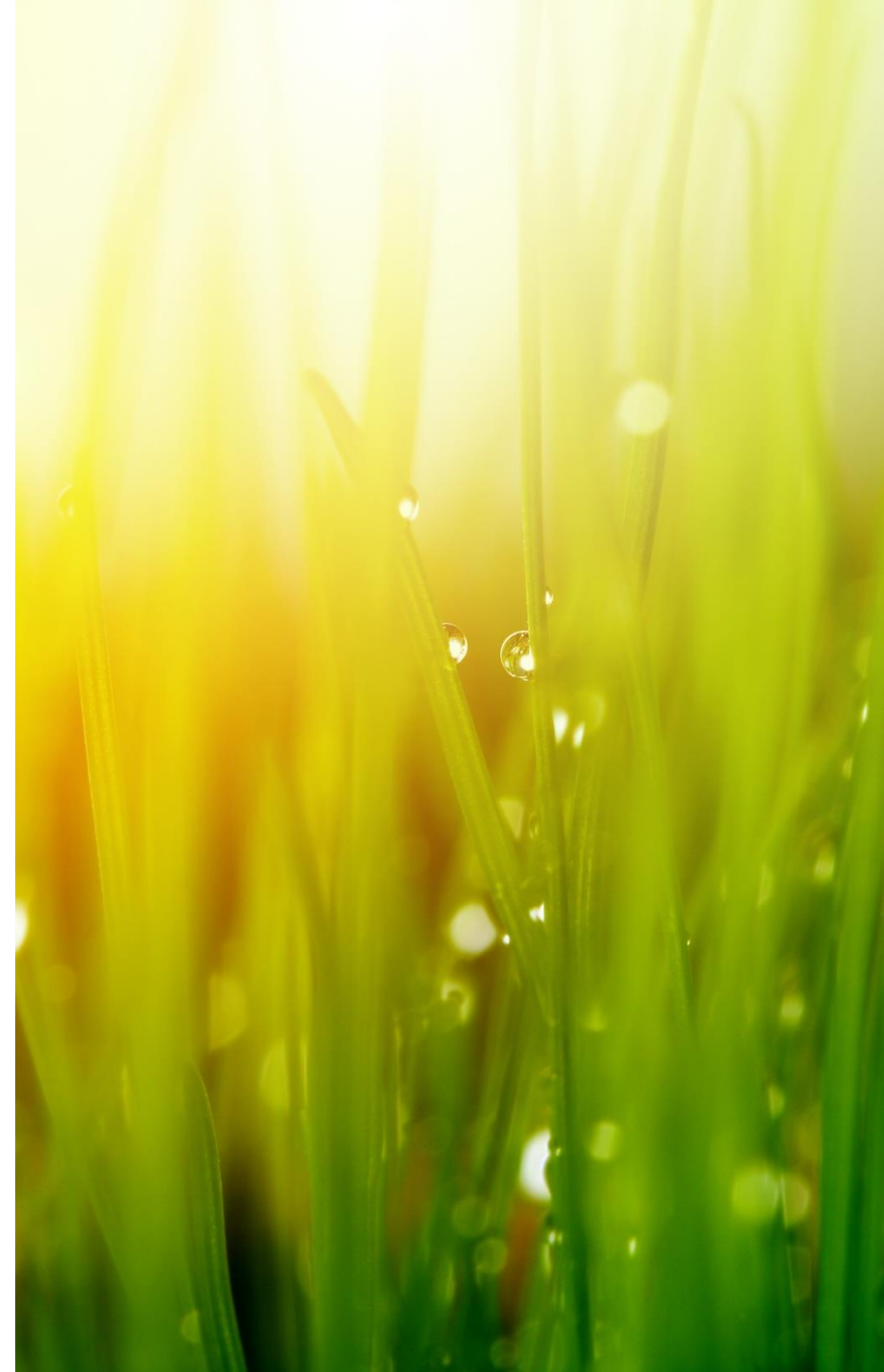
Midlertidig økning – før juni

Eksempel 1: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Fra 4 til 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme
- 2 feriedager med lønn legges til (kvote 32), for å beholde de to overførte ferieukene. Totalt 10 feriedager med lønn



Midlertidig økning – før juni (2)

YHR_FERIEOMREGNING:

Omregning av ferie ved endret arbeidstid

Flere utvalg | Søkehjelp | Sortering

Periode

I dag Inneværende måned Inneværende år

Frem til i dag Fra i dag

Annen periode

Datautvalgsperiode: [] til []

Periode for personutvalg: [] til []

Lønnsavregningsper. []

Utvalg

Ansattnummer: []

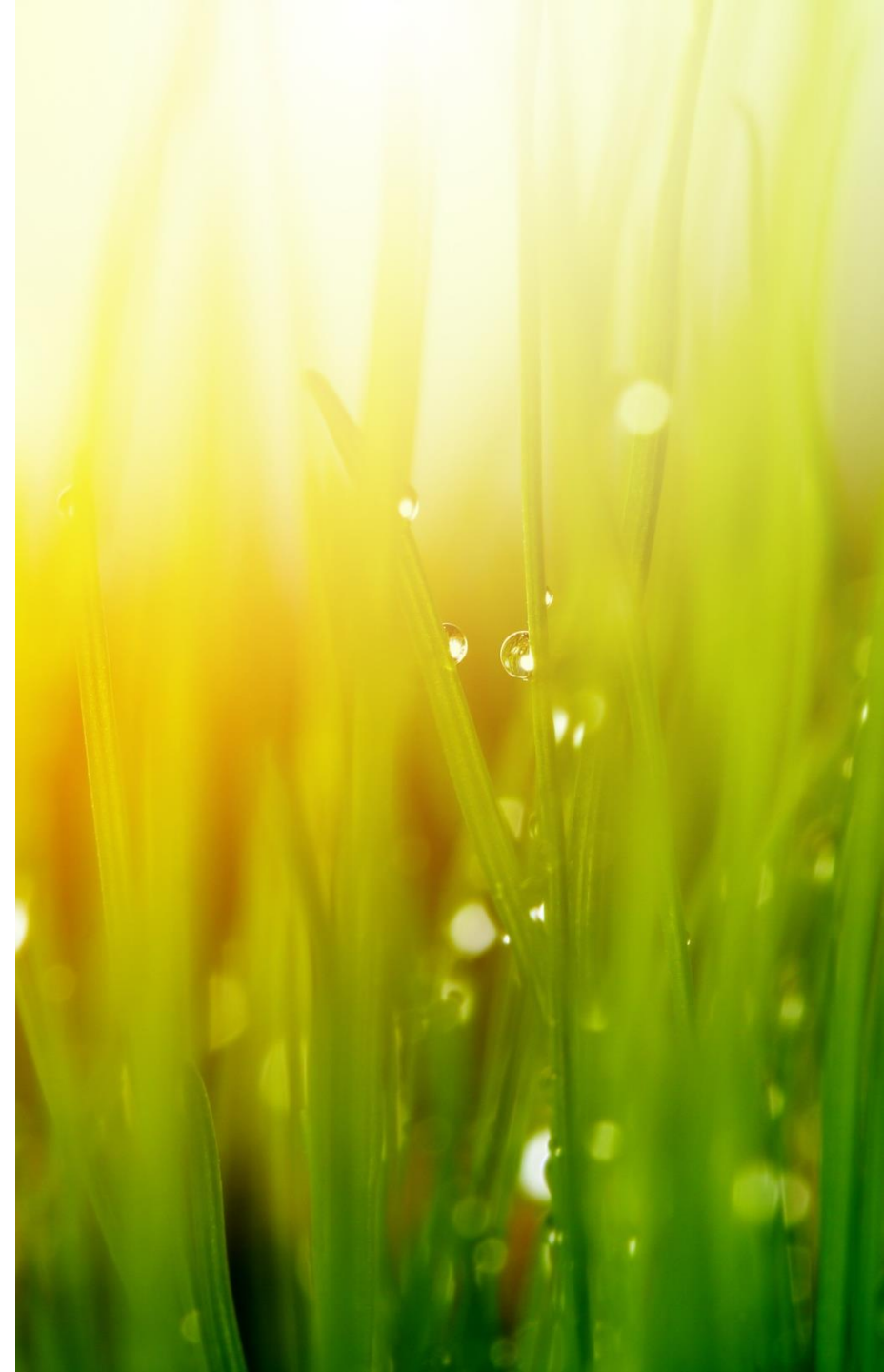
Ansettelsesstatus: []

Omregning av ferie ved endret arbeidstid

Firma	Ansattnr.	Ny post fra	Reg. dato	Dg/uke ...	Dg/uke nå	Ny 30 rest	Ny 31 rest	Ny 32 rest
9999	121012	01.05.2019	18.04.2019	4,00	5,00	25,00	0,00	10,00

Test?


- Test (ingen oppdatering)
- Direkte oppdatering



Midlertidig økning – før juni (3)

Infotype 2006, etter bruk av «YHR_FERIEOMREGNING»:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.01.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.12.2020	20,00000	0,00000
	01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	31.12.2019	20,00000	12,00000



2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.05.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.05.2019	31.12.2019	10,00000	0,00000
	01.05.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.05.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
	01.01.2019	30.04.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	30.04.2019	20,00000	20,00000
	01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	30.04.2018	20,00000	20,00000

IT0416 Kompensasjon for tidskvote & IT2006 Fraværskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416
- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvote 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Midlertidig økning – før juni (4)

Eksempel 2: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

Kvote 30 Betalt ferie

8 feriedager overført fra i fjor.
Tilsvarende 1,6 ferieuker (8/5)

25 feriedager tildelt i år. Tilsvarende
5 ferieuker (25/5)



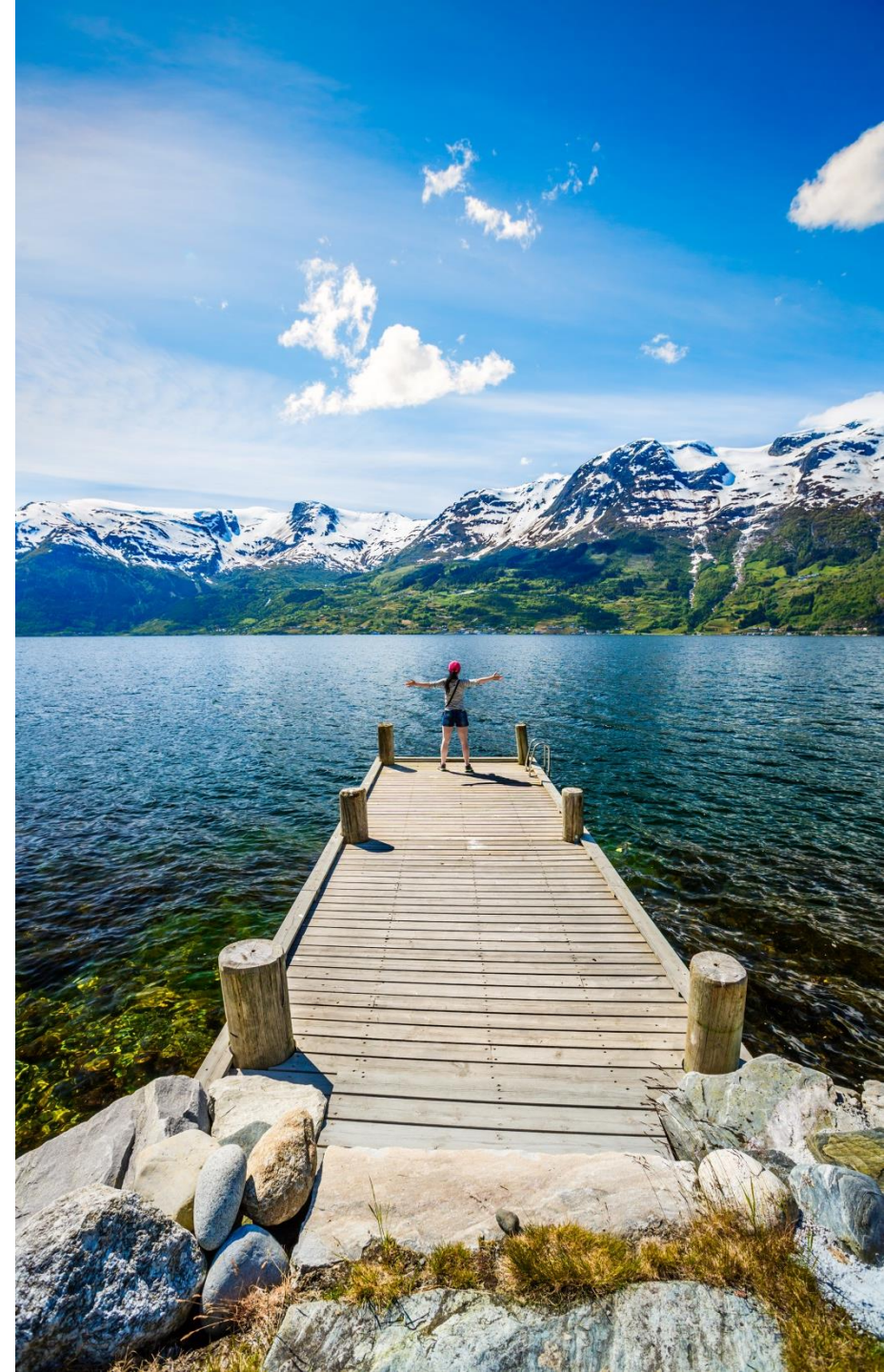
Kvote 32 Ekstra ferie beregnet

Restferie fra i fjor: 8 dager.
Beholder 1,6 ferieuker (8/5)

Kvote 30/40

Ny ferie for i år: 25 dager
Tilsvarende 5 ferieuker (25/5)

- Feriefritiden er den samme
- 20% høyere lønn på restferien (kvote 32)



Midlertidig økning – før juni (5)

Infotype 2006, etter bruk av «YHR_FERIEOMREGNING»:

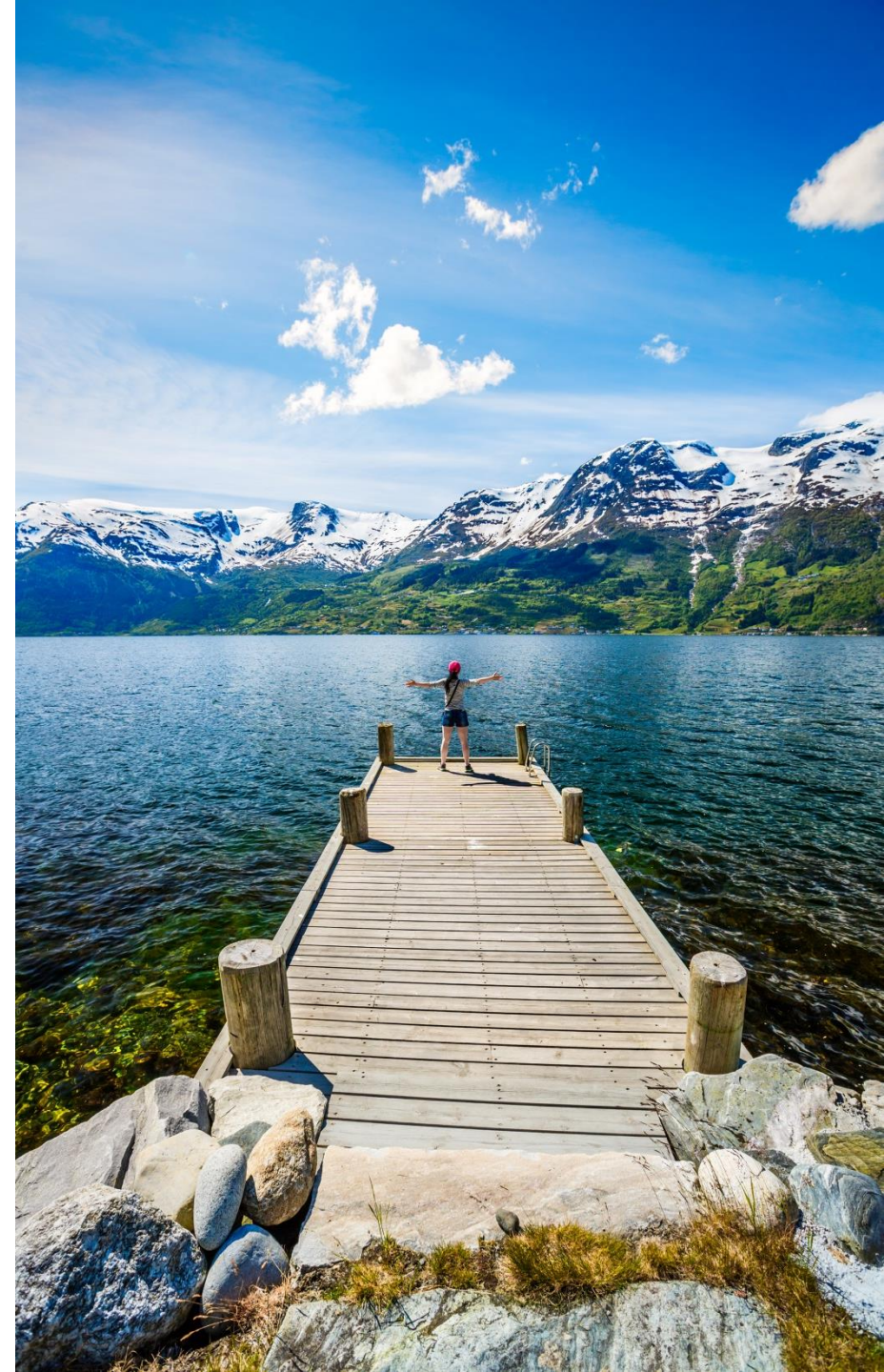
2006 Fraværskvoter							
Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
01.05.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.05.2019	31.12.2019	8,00000	0,00000
01.05.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.05.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
01.01.2019	30.04.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	30.04.2019	25,00000	25,00000
01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	30.04.2019	25,00000	25,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»



Varig økning – før juni

Eksempel 1: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Fra 4 til 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

Kvote 30 Betalt ferie

8 feriedager overført fra i fjor.
Tilsvarende 2 ferieuker (8/4)

20 feriedager tildelt i år. Tilsvarende
5 ferieuker (20/4)

Kvote 32 Ekstra ferie beregnet

Restferie fra i fjor: 8 dager.
Tilsvarende 1,6 ferieuker (8/5)

Kvote 40 Ubetalt ferie

Restferie fra i fjor: 2 dager.
Tilsvarende 0,4 ferieuker (2/5)

Kvote 30 / 40

Ny ferie for i år: 25 dager.
Tilsvarende 5 ferieuker (25/5)

- Feriefritiden er den samme, men **ferietiden med lønn er redusert**
- Manuell ferieomregning
 - yhr_ferieomregning kan ikke brukes



Varig økning – før juni (2)

Infotype 2006 Fraværskvoter, etter manuell ferieomregning:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.05.2019	31.12.2019	40	Ubetalt Ferie	01.05.2019	31.12.2019	2,00000	0,00000
	01.05.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.05.2019	31.12.2019	8,00000	0,00000
	01.05.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.05.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
	01.01.2019	30.04.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	30.04.2019	20,00000	20,00000
	01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	30.04.2019	20,00000	20,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»



Varig økning – før juni (3)

Eksempel 2: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

Kvote 30 Betalt ferie

8 feriedager overført fra i fjor.
Tilsvarende 1,6 ferieuker (8/5)

25 feriedager tildelt i år. Tilsvarende fem ferieuker (25/5)

Kvote 32 Ekstra ferie beregnet

Restferie fra i fjor: 6 dager.
Tilsvarende 1,2 ferieuker (3/5)

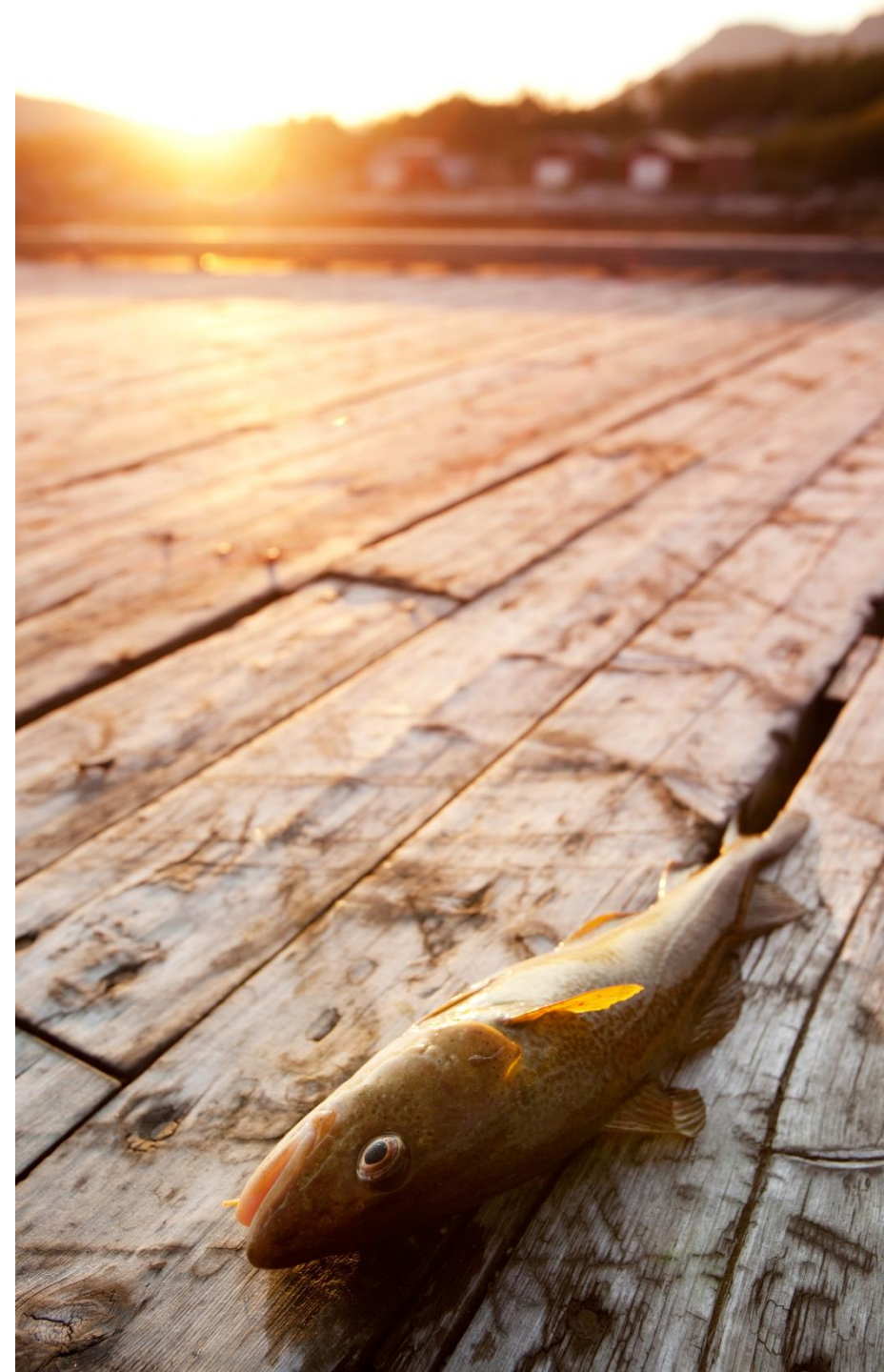
Kvote 40 Ubetalt ferie

Restferie fra i fjor: 2 dager.
Tilsvarende 0,4 ferieuker (2/5)

Kvote 30 / 40

Ny ferie for i år: 25 dager.
Tilsvarende 5 ferieuker (25/5)

- Feriefritiden er den samme, men **ferietiden med lønn er redusert**
 - Har ikke lenger nok opptjening til like mange dager lønnet ferie.
- Manuell ferieomregning: Dagsats i 100%: 1.000,-. 800,- i 80%.
 $8 \text{ dager} * 800,- = 6.400,-$. $6.400,- / 1000,- = 6,4 = 6 \text{ dager}$



Varig økning – før juni (4)

Infotype 2006 Fraværskvoter, etter manuell ferieomregning:

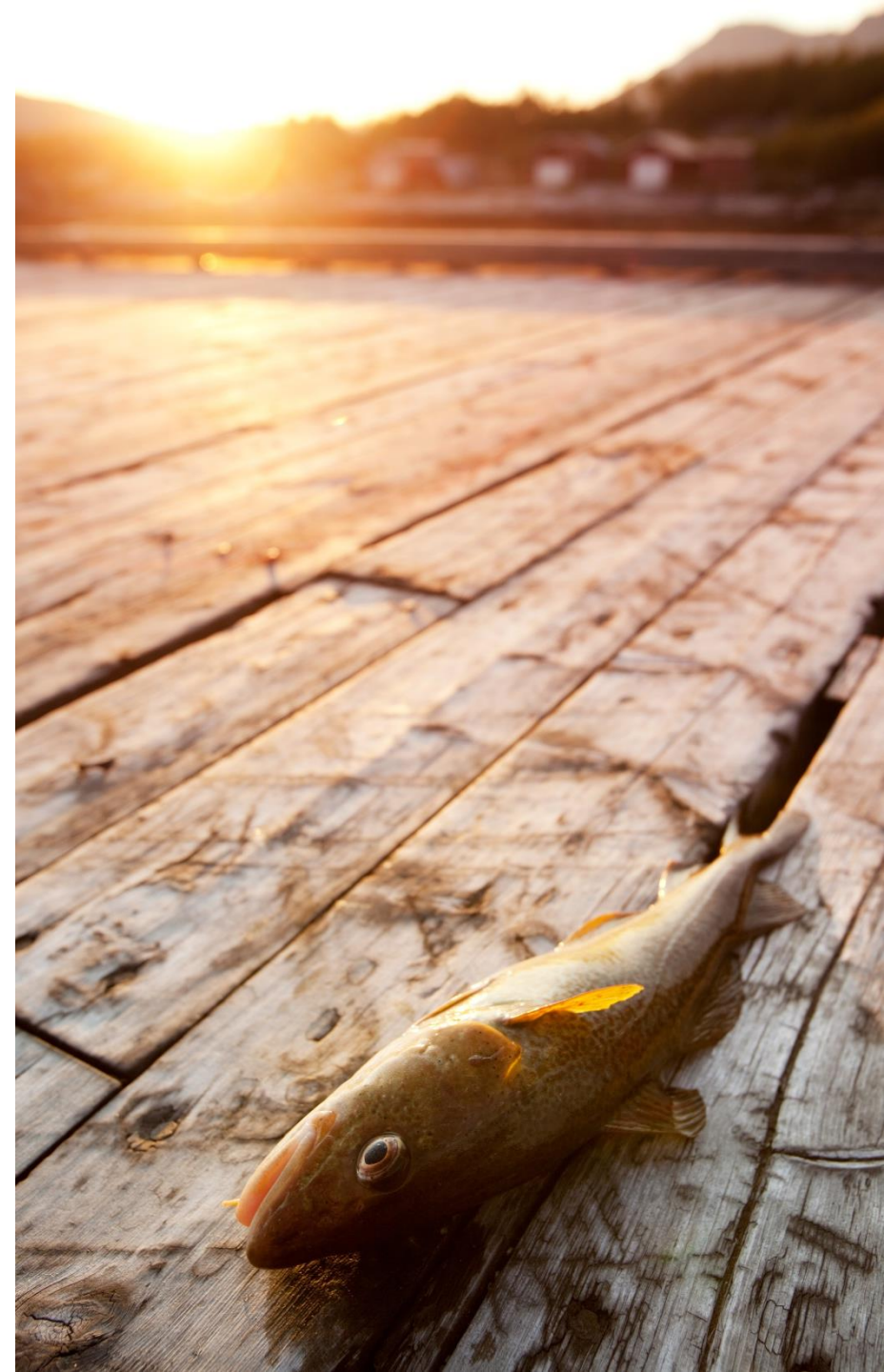
2006 Fraværskvoter								
Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk	
01.05.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.05.2019	31.12.2019	6,00000	0,00000	
01.05.2019	31.12.2019	40	Ubetalt Ferie	01.05.2019	31.12.2019	2,00000	0,00000	
01.05.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.05.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000	
01.01.2019	30.04.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	30.04.2019	25,00000	25,00000	
01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	30.04.2019	25,00000	25,00000	

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»





PEER GYNT VEGEN

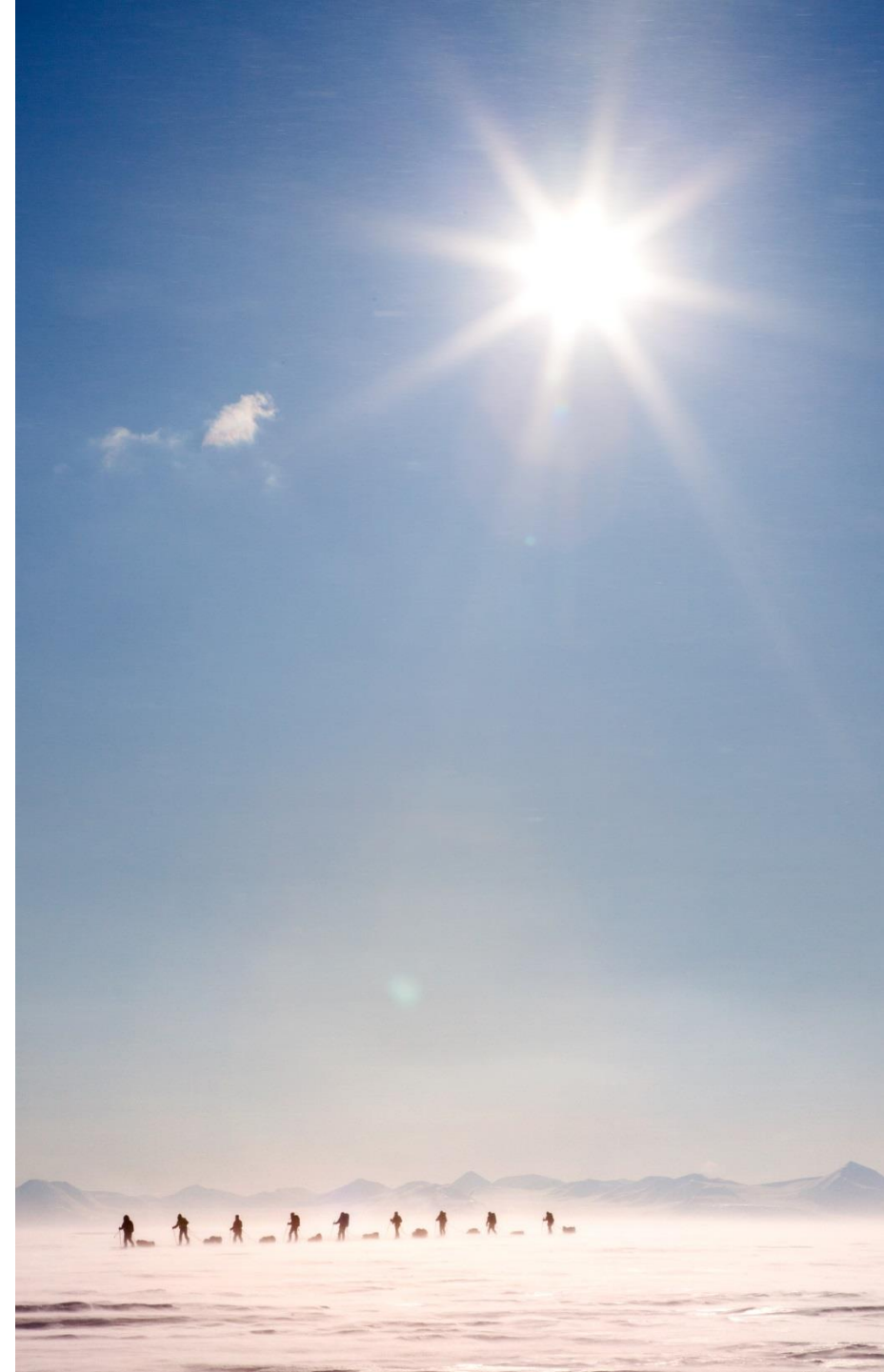
Midlertidig økning – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Fra 4 til 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme
- 5 feriedager med lønn legges til kvotetype 30, for å beholde årets fem ferieuker



Midlertidig økning – etter juni (2)

Infotype 2006, etter bruk av «YHR_FERIEOMREGNING»:

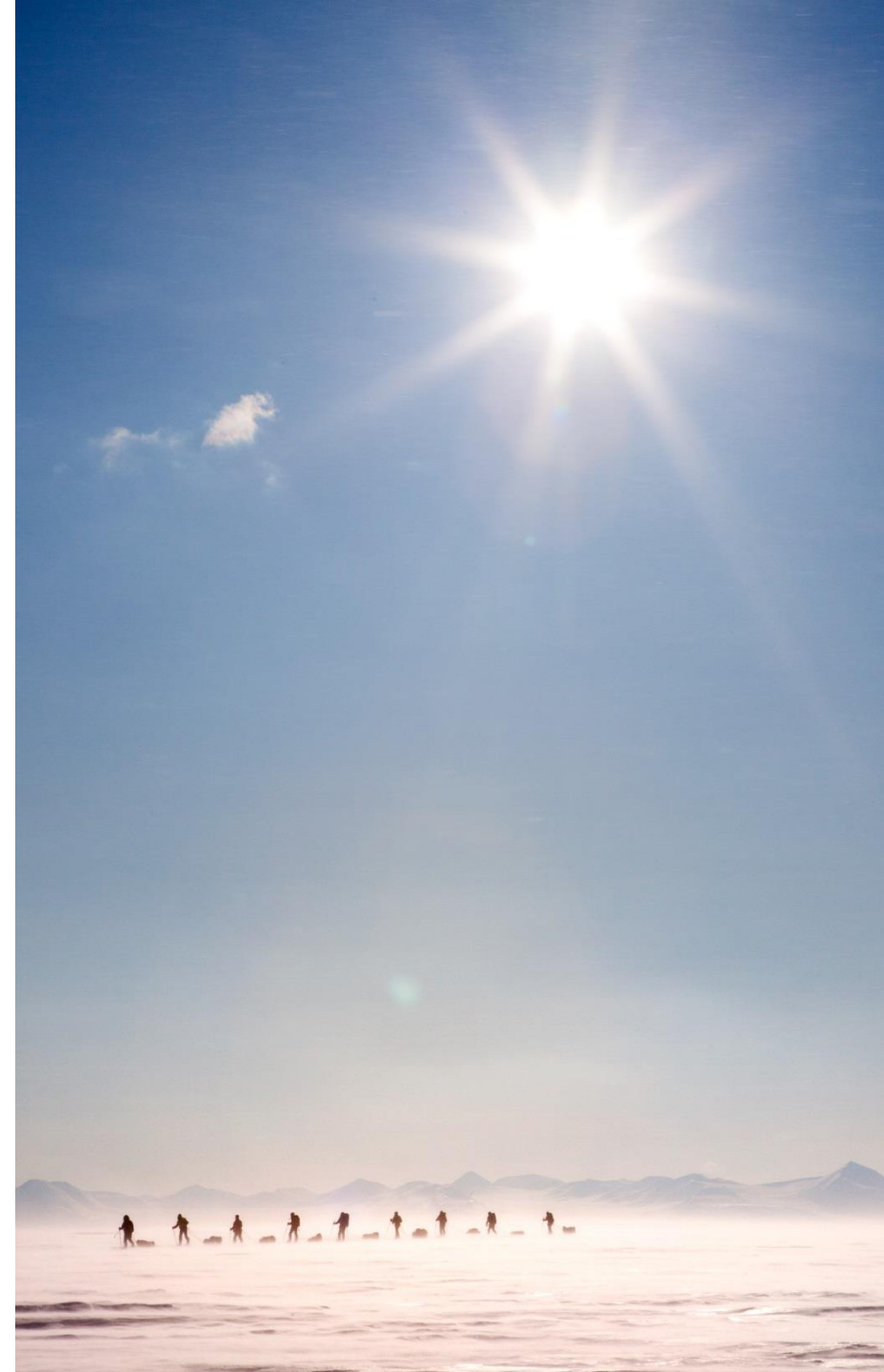
2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
	01.01.2019	31.07.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.07.2019	20,00000	20,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»



Varig økning – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten økes fra 80 % til 100 %

- Arbeidsplanregel: Fra 4 til 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

Kvote 30 Betalt ferie

20 feriedager tildelt i år. Tilsvarende
5 ferieuker (20/4)

Kvote 30 Betalt ferie

Ny ferie for i år: 20 dager.
Tilsvarende 4 ferieuker (20/4)

Kvote 40 Ubetalt ferie

Ny ferie for i år: 5 dager.
Tilsvarende 1 ferieuke (5/5)

- Feriefritiden er den samme
- Manuell ferieomregning:
 - Har blitt trukket for 20 dager ferie i juni, som tilsvarende 4 uker i ny stilling.
5 feriedager uten lønn tildeles, for å beholde feriefritiden på 5 uker



Varig økning – etter juni (2)

Infotype 2006, etter manuell korrigering:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.08.2019	31.12.2019	40	Ubetalt Ferie	01.08.2019	31.12.2019	5,00000	0,00000
	01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	20,00000	0,00000
	01.01.2019	31.07.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.07.2019	20,00000	20,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»



Midlertidig reduksjon – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten reduseres fra 100% til 80%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

Kvote 30 Betalt ferie

25 feriedager tildelt i år. Tilsvarende
5 ferieuker (25/5)



Kvote 30 Betalt ferie

Ny ferie for i år: 25 dager.
Tilsvarende 5 ferieuker (25/5)

- Feriefritiden er den samme
- 20% lavere lønn på feriedagene (kvote 30), enn ved ferietrekket i juni



Midlertidig reduksjon – etter juni (2)

Infotype 2006, etter manuell korrigering:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
	01.01.2019	31.07.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.07.2019	25,00000	25,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»



Varig reduksjon – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten reduseres fra 100% til 80%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme, men trekket som ble tatt i juni er nå for stort.
- **Utbetaling av differansen på stillingsendringen (20%)**
- Manuell ferieomregning



Varig reduksjon – etter juni (2)

Utbetaling av differansen på 20% av 100%-stillingen:

Alternativ 1

20% av 25 feriedager = 5 feriedager

- IT0416 / komp.regel 0001 = 5 feriedager
- IT2006: Opprett kvote 32 = 5 feriedager
- IT0015 / OSLP: 20% av feriepengene for år 2019



Varig reduksjon – etter juni (3)

Infotype 2006 Fraværskvoter, etter manuell korrigerings:

2006 Fraværskvoter								
Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trek	
01.08.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.08.2019	31.12.2019	5,00000	0,00000	
01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	25,00000	5,00000	
01.01.2018	31.07.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	31.07.2018	25,00000	25,00000	

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»



Varig reduksjon – etter juni (4)

Utbetaling av differansen på 20% av 100%-stillingen:

Alternativ 2

20% av totalt ferietrekk av de 25 feriedagene:

- IT0015 / LA 9219 – Korr. Ferietr. (evt. LA 1211)
Utbetal beregnet prosentandel i beløp.
Her: 20 % av ferietrekket i juni.
- IT0015 / OSLP: 20% av feriepengene for år 2019



Varig reduksjon – etter juni (5)

Infotype 2006, etter manuell korrigering:

2006 Fraværskvoter								
Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk	
01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000	
01.01.2019	31.07.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.07.2019	25,00000	25,00000	

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»



Avslutning

- Er endringen midlertidig eller varig? Viktig med interne retningslinjer
- Lurt å ha fokus på antall uker feriefritid – ikke antall dager
- Eksemplene her har forutsatt at ingenting av årets kvote er brukt. Dersom dette ikke er tilfelle, er det resten av årets kvote som skal videreføres
- I eksemplene her har endringen i prosent vært lik endringen i prosentpoeng. Dersom dette ikke er tilfelle, er det endringen i prosent som er gjeldende ved delvis slutttoppgjør
 - Eksempel: Ansatt går fra 60 % til 40 % stilling. Her er endringen i stillingsprosent på 33,33 %



Noen litt vanskeligere eksempler: Varig økning – før juni

Eksempel 2: Stillingsprosenten økes fra 40% til 60%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

Kvote 30

4 feriedager overført fra i fjor.
Tilsvarende 0,8 ferieuker (4/5)

25 feriedager tildelt i år.
Tilsvarende fem ferieuker (25/5)



Kvote 32

Restferie fra i fjor: 3 dager.
Tilsvarende 0,6 ferieuker (3/5)

Kvote 40

Restferie fra i fjor: 1 dag.
Tilsvarende 0,2 ferieuker (1/5)

Kvote 30 / 40

Ny ferie for i år: 25 dager.
Tilsvarende 5 ferieuker (25/5)

- Feriefritiden er den samme, men ferietiden med lønn er redusert
- Manuell ferieomregning: Dagsats i 100%: 1.000,-. 400,- i 40% og 600,- i 60%. $4 \text{ dager} * 400,- = 1.600,-$. $1.600,- / 600,- = 2,67 = \underline{3 \text{ dager}}$



Noen litt vanskeligere eksempler (2): Varig økning – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten økes fra 40 % til 60 %

- Arbeidsplanregel: Fra 2 til 3 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

Kvote 30

10 feriedager tildelt i år.
Tilsvarende 5 ferieuker (10/2)



Kvote 30

Ny ferie for i år: 10 dager.
Tilsvarende 3,3 ferieuker (10/3)

Kvote 40

Ny ferie for i år: 5 dager.
Tilsvarende 1,7 ferieuker (5/3)

- Feriefritiden er den samme
- 5 feriedager uten lønn, for å beholde feriefritiden på 5 uker
- **Manuell ferieomregning:** Reduserer 33,33% av 5 uker. $5 * 0,3333 = 1,6665 = 1,7$ ferieuker. Rest (30): 66,67% av 5 uker = $5 * 0,6667 = 3,3335 = 3,3$ ferieuker



Noen litt vanskeligere eksempler (3): Varig reduksjon – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten reduseres fra 60% til 40%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

Kvote 30

25 feriedager tildelt i år.
Tilsvarende 5 ferieuker (25/5)



Kvote 30

Ny ferie for i år: 25 dager.
Tilsvarende 5 ferieuker (25/5)

- Feriefritiden er den samme
- Utbetaling av differansen på stillingsendringen (33,33%)
- Manuell ferieomregning



Noen litt vanskeligere eksempler (3): Varig reduksjon – etter juni (2)

Utbetaling av differansen på 20% av 100%-stillingen:

Alternativ 1

33,33% av 25 feriedager = 8 feriedager (8,33)

- IT0416 / komp.regel 0001 = 8 feriedager
- IT2006: Opprett kvote 32 = 8 feriedager
- IT0015 / OSLP: 33,33% av feriepengene for år 2017



Noen litt vanskeligere eksempler (3): Varig reduksjon – etter juni (3)

IT2006, etter manuell korrigering:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.08.2017	31.12.2017	32	Ekstra ferie beregnet	01.08.2017	31.12.2018	8,00000	0,00000
	01.08.2017	31.12.2017	30	Betalt Ferie	01.08.2017	31.12.2018	25,00000	8,00000
	01.01.2017	31.07.2017	30	Betalt Ferie	01.01.2017	31.07.2017	25,00000	25,00000

IT0416

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

IT2006

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30, 32 og 40. Nye datoer for «Start» og «Slutt»



Noen litt vanskeligere eksempler (3): Varig reduksjon – etter juni (4)

Utbetaling av differansen på 20% av 100%-stillingen:

Alternativ 2

33,33% av totalt ferietrekk av de 25 feriedagene:

- IT0015 / LA 9219 – Korr. Ferietr: Utbetal beregnet prosentandel i beløp (minus)
- IT0015 / OSLP: 33,33% av feriepengene for år 2017



Noen litt vanskeligere eksempler (4): Varig reduksjon– før juni

Eksempel: Stillingsprosenten reduseres fra 100 % til 70 %

- Arbeidsplanregel: Fra 5 til 4 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

Kvote 30

6 feriedager overført fra i fjor.
Tilsvarende 1,2 uker (6/5)

25 feriedager tildelt i år.
Tilsvarende 5 ferieuker (25/5)



Kvote 32

Restferie fra i fjor: 5 dager.
Tilsvarende 1,2 ferieuker (5/4)

Kvote 30

Ny ferie for i år: 20 dager.
Tilsvarende 5 ferieuker (20/4)

- Feriefritiden er den samme
- Men: 10 % ulønnet permisjon 01.01.-30.06. og 20 % ulønnet permisjon 01.07.-31.12.
- Hvordan blir det da med det delvise sluttoppgjøret?
- → Manuell ferieomregning



Noen litt vanskeligere eksempler (4): Varig reduksjon– før juni (2)

- Den ansatte har betalt 90 % for feriedagene sine, på grunn av at han hadde permisjon 1. juni.
- Året sett under ett har den ansatte feriepengeopptjening på 85 % $((90\%+80\%)\backslash 2)$.
- Man kan da ikke registrere OSLP med 30 % som i utgangspunktet er det naturlige (fratrer i 30 % av stillingen sin), da den ansatte da ikke har nok opptjening til å dekke de tildelte feriedagene sine. OSLP registreres i dette tilfellet med 17,65 %, som er den prosentvise forskjellen mellom 70 % og 85 % $(15\% / 85\%)$.
- Den ene overførte feriedagen fra i fjor som skal selges (går fra 6 dager til 5 dager) kan ikke selges via infotype 0416, da denne utbetaler for lav sats i dette tilfellet siden den ansatte har 20 % permisjon. Her må man finne dagsatsen i 100 % stilling og utbetale via infotype 0015 og lønnart 9219.

