

Vedlegg til Difi-notat 2019:4 Utvikling i antall arbeidsforhold i sentral- og statsforvaltningen. 2017-2018

| | |
|--|-----------|
| Innledning | 1 |
| 1 Arbeids- og sosialdepartementet | 2 |
| 1.1 Arbeids- og sosialdepartementet | 2 |
| 1.2 Arbeids- og velferdsdirektoratet..... | 3 |
| 1.4 Direktoratet for arbeidstilsynet..... | 4 |
| 1.5 Pensjonstrygden for sjømenn | 5 |
| 1.6 Petroleumsstilsynet | 6 |
| 2 Barne- og likestillingsdepartementet | 7 |
| 2.1 Barne- og likestillingsdepartementet..... | 7 |
| 2.2 Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet | 8 |
| 2.3 Forbrukertilsynet | 9 |
| 3 Forsvarsdepartementet | 10 |
| 3.1 Forsvarsdepartementet | 10 |
| 3.2 Nasjonal sikkerhetsmyndighet | 11 |
| 4 Finansdepartementet | 12 |
| 4.1 Finansdepartementet..... | 12 |
| 4.2 Direktoratet for økonomistyring..... | 13 |
| 4.3 Finanstilsynet | 14 |
| 4.4 Skattedirektoratet | 15 |
| 4.5 Statistisk sentralbyrå | 17 |
| 4.6 Tolldirektoratet..... | 19 |
| 5 Helse- og omsorgsdepartementet | 20 |
| 5.1 Helse- og omsorgsdepartementet | 20 |
| 5.2 Direktoratet for e-helse..... | 21 |
| 5.3 Folkehelseinstituttet | 22 |
| 5.4 Helsedirektoratet | 23 |
| 5.5 Norsk pasientskadeerstatning | 25 |
| 5.6 Statens helsetilsyn | 26 |
| 5.7 Statens legemiddelverk | 27 |
| 5.8 Statens strålevern..... | 28 |
| 6 Justis- og beredskapsdepartementet..... | 29 |
| 6.1 Justis- og beredskapsdepartementet | 29 |
| 6.2 Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap..... | 30 |
| 6.3 Kriminalomsorgsdirektoratet | 31 |

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 6.4 | Politidirektoratet..... | 32 |
| 6.5 | Statens sivilrettsforvaltning..... | 34 |
| 6.6 | Sivil klareringsmyndighet | 35 |
| 6.7 | Utlendingsdirektoratet | 36 |
| 7 | Kunnskapsdepartementet..... | 37 |
| 7.1 | Kunnskapsdepartementet | 37 |
| 7.2 | Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning | 39 |
| 7.3 | Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning.. | 40 |
| 7.4 | Integrerings- og mangfoldsdirektoratet | 41 |
| 7.5 | Kompetanse Norge | 42 |
| 7.6 | Lånekassen | 43 |
| 7.7 | Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen | 44 |
| 7.8 | Utdanningsdirektoratet | 45 |
| 8 | Klima- og miljødepartementet | 46 |
| 8.1 | Klima- og miljødepartementet | 46 |
| 8.2 | Miljødirektoratet..... | 47 |
| 8.3 | Norsk polarinstitutt..... | 48 |
| 8.4 | Riksantikvaren..... | 49 |
| 9 | Kommunal- og moderniseringsdepartementet..... | 50 |
| 9.1 | Kommunal- og moderniseringsdepartementet | 50 |
| 9.2 | Datatilsynet..... | 51 |
| 9.3 | Direktoratet for byggkvalitet | 52 |
| 9.4 | Direktoratet for forvaltning og ikt | 53 |
| 9.5 | Husbanken | 54 |
| 9.6 | Statens kartverk | 56 |
| 9.7 | Valgdirektoratet..... | 58 |
| 10 | Kulturdepartementet | 59 |
| 10.1 | Kulturdepartementet..... | 59 |
| 10.2 | Arkivverket..... | 60 |
| 10.3 | Kulturtanken..... | 61 |
| 10.4 | Kunst i offentlige rom | 62 |
| 10.5 | Lotteri- og stiftelsestilsynet | 63 |
| 10.6 | Medietilsynet | 64 |
| 10.7 | Norsk filminstitutt | 65 |
| 10.8 | Norsk kulturråd | 66 |
| 11 | Landbruks- og matdepartementet..... | 67 |
| 11.1 | Landbruks- og matdepartementet..... | 67 |
| 11.2 | Landbruksdirektoratet | 68 |

| | |
|---|-----------|
| 11.3 Mattilsynet..... | 69 |
| 12 Nærings- og fiskeridepartementet | 70 |
| 12.1 Nærings- og fiskeridepartementet | 70 |
| 12.2 Direktoratet for mineralforvaltning med Bergmesteren for Svalbard..... | 71 |
| 12.3 Fiskeridirektoratet | 72 |
| 12.4 Justervesenet..... | 73 |
| 12.5 Konkurransetilsynet | 74 |
| 12.6 Norsk akkreditering | 75 |
| 12.7 Norsk nukleær dekommisjonering | 76 |
| 12.8 Patentstyret | 77 |
| 12.9 Registerenheten i Brønnøysund | 78 |
| 12.10 Sjøfartsdirektoratet | 79 |
| 13 Olje- og energidepartementet..... | 80 |
| 13.1 Olje- og energidepartementet | 80 |
| 13.2 Norges vassdrags- og energidirektorat | 82 |
| 13.3 Oljedirektoratet..... | 83 |
| 14 Samferdselsdepartementet | 84 |
| 14.1 Samferdselsdepartementet..... | 84 |
| 14.2 Jernbanedirektoratet | 86 |
| 14.3 Kystverket | 87 |
| 14.4 Luftfartstilsynet | 88 |
| 14.5 Nasjonal kommunikasjonsmyndighet | 89 |
| 14.6 Statens havarikommisjon for transport | 90 |
| 14.7 Statens jernbanetilsyn..... | 91 |
| 14.8 Statens vegvesen – vegdirektoratet | 92 |
| 14.9 Vegtilsynet | 93 |
| 15 Statsministerens kontor | 94 |
| 15.1 Statsministerens kontor | 94 |
| 16 Utenriksdepartementet | 95 |
| 16.1 Utenriksdepartementet | 95 |
| 16.2 Direktoratet for utviklingssamarbeid | 96 |

Innledning

Dette vedlegget inneholder en kopi av alle besvarelsene virksomhetene i sentralforvaltningen ga til kartleggingsundersøkelsen våren 2019. Det vil si besvarelsene fra de 86 departementene og direktoratene som mottok årets kartleggingsundersøkelse i sentralforvaltningen.

Datamaterialet som helhet, slik det er presentert i Difi-notat 2019:4, inneholder imidlertid alle de ca 200 statlige virksomheter slik det fremkommer av statsregnskapet.no. For en komplett liste over alle statlige virksomheter, henviser vi til DFØ.

1 Arbeids- og sosialdepartementet

1.1 Arbeids- og sosialdepartementet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 198 | 0 | 198 |
| Antall årsverk, 2017 | 193 | 0 | 193 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 184 | 0 | 184 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 195 | 0 | 195 |
| Antall årsverk, 2018 | 189 | 0 | 189 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 179 | 0 | 179 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-3

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|--|
| Endring i oppgaveporteføljene | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | 2 | | Stillinger har ikke blitt videreført bl.a. som følge av at arbeidsprosesser er endret. |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

1.2 Arbeids- og velferdsdirektoratet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 1221 | 13319 | 14540 |
| Antall årsverk, 2017 | 1184 | 12667 | 13851 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 1136 | 11669 | 12805 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 1314 | 13305 | 14619 |
| Antall årsverk, 2018 | 1279 | 12663 | 13942 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 1222 | 11671 | 12893 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

93

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | 1 | | (93) Ansetter flere utviklere internt i IT-avdelingen, i stedet for kjøp av konsulenttenester. |
| Andre årsaker | | | |

1.4 Direktoratet for arbeidstilsynet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 130 | 523 | 653 |
| Antall årsverk, 2017 | 128 | 506 | 634 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 123 | 483 | 606 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 135 | 527 | 662 |
| Antall årsverk, 2018 | 133 | 513 | 646 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 128 | 485 | 613 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

5

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | | Arbeidstilsynet hadde ingen vesentlig endring i tildeling fra 2017 til 2018 og endringer i Antall arbeidsforhold skyldes naturlige svingninger. |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

1.5 Pensjonstrygden for sjømenn

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 23 | 0 | 23 |
| Antall årsverk, 2017 | 22 | 0 | 22 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 24 | 0 | 24 |
| Antall årsverk, 2018 | 24 | 0 | 24 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | Pensjonering |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | | Endringen i Antall arbeidsforhold skyldes vakanse i påvente av ny ansettelse. |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

1.6 Petroleumstilsynet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 175 | 0 | 175 |
| Antall årsverk, 2017 | 172 | 0 | 172 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 167 | 0 | 167 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 174 | 0 | 174 |
| Antall årsverk, 2018 | 172 | 0 | 172 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 167 | 0 | 167 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|---|
| Endring i oppgaveporteføljene | 1 | | Vi har fått økt antall stillinger pga økte bevilgninger til øremerkede stillinger knyttet til vår tilsynsvirksomhet |
| Endring i arbeidsmengde | 3 | | Se pkt 1 |
| Endret ambisjonsnivå | 4 | | Se og pkt 1 |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 6 | Ressursdisponering gjør at enkelte medarbeidere har fått nye oppgaver |
| Effektivisering | | 5 | Vi har redusert/effektivisert noen stillinger innenfor administrasjon som følge av ABE-reform |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 2 | Turnover og forsinkelser ifm rekruttering gir utsatt effekt |
| Endring i in-/outsourcing | 7 | | |
| Andre årsaker | | | |

2 Barne- og likestillingsdepartementet

2.1 Barne- og likestillingsdepartementet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 157 | 0 | 157 |
| Antall årsverk, 2017 | 153 | 0 | 153 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 145 | 0 | 145 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 154 | 0 | 154 |
| Antall årsverk, 2018 | 150 | 0 | 150 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 140 | 0 | 140 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-3

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

2.2 Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 280 | 5017 | 5297 |
| Antall årsverk, 2017 | 277 | 3900 | 4177 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 233 | 3579 | 3812 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 283 | 5003 | 5286 |
| Antall årsverk, 2018 | 271 | 3912 | 4183 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 234 | 3577 | 3811 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--|
| Interne | 14 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | IKT, avd. løsningsutvikling, ble ved organisasjonsendringer pr. 1.9.2018 overført fra Bufetat senter for administrasjon og utvikling til direktoratet. Pr. 31.12.2017 er det spilt inn at direktoratet var 280 ansatte. Det innebærer en negativ netto endring. Stillinger er holdt vakante og resultatet etter 31.12.2018 øker derfor kun med 3 ansatte |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-11

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | GDPR |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

2.3 Forbrukertilsynet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 29 | 0 | 29 |
| Antall årsverk, 2018 | 28 | 0 | 28 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 29 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer
0

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

3 Forsvarsdepartementet

3.1 Forsvarsdepartementet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 402 | 0 | 402 |
| Antall årsverk, 2017 | 388 | 0 | 388 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 373 | 0 | 373 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 429 | 0 | 429 |
| Antall årsverk, 2018 | 409 | 0 | 409 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 390 | 0 | 390 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 4 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | Overføring av SHF fra Forsvaret til FD. |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

23

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | 2 | | Prosjektstillinger sikkerhetslov og etterretningsloven. Forsterkning av ledelsen og sekretariatet. |
| Endring i arbeidsmengde | 8 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 7 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 6 | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 3 | | Periodevis høy turnover, mye internt rotasjon |
| Endring i in-/outsourcing | 1 | | Nasjonalt begrenset nett hvor FD er leverandør har gjort at dette øker. Disse tilsettingene blir refundert over annen budsjettpost. Internrevisjon med sektorperspektiv, tilsatt og lønnes av FD, men refunderes over annen budsjettpost. |
| Andre årsaker | 5 | | Ivaretagelse av personell med fast tilsetting etter OU og retur fra utlandet. |

3.2 Nasjonal sikkerhetsmyndighet

Direktoratet har ikke besvart undersøkelsen.

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 264 | 0 | 264 |
| Antall årsverk, 2017 | 252 | 0 | 252 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 241 | 0 | 241 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 282 | 0 | 282 |
| Antall årsverk, 2018 | 270 | 0 | 270 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 259 | 0 | 259 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

18

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

4 Finansdepartementet

4.1 Finansdepartementet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 284 | 0 | 284 |
| Antall årsverk, 2017 | 282 | 0 | 282 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 274 | 0 | 274 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 291 | 0 | 291 |
| Antall årsverk, 2018 | 288 | 0 | 288 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 273 | 0 | 273 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | FIN har ikke overført ansatte til andre virksomheter. Med virkning fra 1.11.2017 ble administrative støttefunksjoner overført fra avdelingene til Administrasjonsavdelingen. Det var ikke noen bemanningsøkning som følge av dette. |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

7

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 3 | | |
| Endring i arbeidsmengde | 2 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 1 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 5 | | |
| Effektivisering | 6 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 4 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 8 | | |
| Andre årsaker | 7 | | |

4.2 Direktoratet for økonomistyring

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 149 | 273 | 422 |
| Antall årsverk, 2017 | 148 | 266 | 414 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 142 | 266 | 414 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 150 | 288 | 438 |
| Antall årsverk, 2018 | 142 | 286 | 428 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 135 | 167 | 402 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

1 Økning av vår portefølje (antall kunder har økt)

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | Fått nye kunder |
| Endring i arbeidsmengde | 4 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 2 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 4 | | |
| Effektivisering | 4 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 6 | | |
| Andre årsaker | 4 | | |

4.3 Finanstilsynet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 280 | 0 | 280 |
| Antall årsverk, 2017 | 267 | 0 | 267 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 254 | 0 | 254 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 288 | 0 | 288 |
| Antall årsverk, 2018 | 271 | 0 | 271 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 257 | 0 | 257 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

8

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | 2 | | |
| Endring i arbeidsmengde | 1 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 5 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 6 | | |
| Effektivisering | 4 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 3 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 7 | | |
| Andre årsaker | 8 | | 4-8 er vanskelig å rangere. I realiteten likt. |

4.4 Skattedirektoratet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 380 | 6215 | 6595 |
| Antall årsverk, 2017 | 374 | 5964 | 6338 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 355 | 5627 | 5982 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 379 | 61142 | 6521 |
| Antall årsverk, 2018 | 375 | 5897 | 6272 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 361 | 5546 | 5907 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 15 |
| Eksterne | 1 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer
 Arbeid m forberedelser til ny organisasjon fom 1.1.19 medførte flere omdisponeringer i etaten både i 2017 og spesielt 2018.

-17

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige | 2 | 2 | |

| | | | |
|-----------------------------------|---|---|---|
| svingninger | | | |
| Endring i in- /outsourcin g | | | |
| Andre årsaker | 1 | 1 | Arbeid m forberedelser til ny org hovedårsak til endring i ant ansatte. Generell ansettelsesstopp innført i påvente av innplassering i ny org, rekruttert bare til kritiske stillinger og ny toppledelse. |

4.5 Statistisk sentralbyrå

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 1054 | 0 | 1054 |
| Antall årsverk, 2017 | 889 | 0 | 889 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 842 | 0 | 842 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 1012 | 0 | 1012 |
| Antall årsverk, 2018 | 861 | 0 | 861 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 820 | 0 | 820 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

SSB har omorganisert internt med virkning fra 1.1. 2018, men uten nedbemmanningskrav. Tallene for Antall arbeidsforhold er inkludert intervjuere. Antall intervjuere varierer med antall spørreundersøkelser som gjennomføres. Intervjuerne jobber deltid. Nedgangen i antall årsverk er derfor betydelig mindre enn for Antall arbeidsforhold. Hvis intervjuerne holdes utenom er endring i Antall arbeidsforhold fra 2017 til 2018 en nedgang på 5 (fra 853 til 848)

-42

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|---|
| Endring i oppgaveporteføljene | 1 | 7 | Blir pålagt nye statistikkoppgaver fra Eurostat, gir økning |
| Endring i arbeidsmengde | 2 | 3 | Blir pålagt nye statistikkoppgaver fra Eurostat, gir økning |
| Endret ambisjonsnivå | 4 | 4 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 5 | 5 | |
| Effektivisering | 6 | 1 | SSB må effektivisere for å finansiere nødvendig utvikling av IT-systemer som benyttes i statistikkproduksjon. |
| Vakanser/naturli | 7 | 2 | |

| | | | |
|-------------------------------|---|---|---|
| ge svingninger | | | |
| Endring i in- /outsourcing | 3 | 6 | Må erstattningsrekruttere da interne spesialiser blir brukt i digitaliseringsprosjekter |
| Andre årsaker | 8 | 8 | |

4.6 Tolldirektoratet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 287 | 1355 | 1642 |
| Antall årsverk, 2017 | 281 | 1314 | 1595 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 265 | 1243 | 1508 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 286 | 1310 | 1596 |
| Antall årsverk, 2018 | 281 | 1271 | 1552 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 267 | 1187 | 1454 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | 1 | Omorganisering, restriktiv rekruttering i 2018 |

5 Helse- og omsorgsdepartementet

5.1 Helse- og omsorgsdepartementet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 221 | 0 | 221 |
| Antall årsverk, 2017 | 216 | 0 | 216 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 206 | 0 | 206 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 226 | 0 | 226 |
| Antall årsverk, 2018 | 222 | 0 | 222 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 212 | 0 | 212 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

5

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | 1 | | Det opprettes utvalg som må ha sekretær(er), dette er midlertidige stillinger og varierer naturlig nok med antall utvalg som nedsettes. |

5.2 Direktoratet for e-helse

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 318 | 0 | 318 |
| Antall årsverk, 2017 | 313 | 0 | 313 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 292 | 0 | 292 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 316 | 0 | 316 |
| Antall årsverk, 2018 | 312 | 0 | 312 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 292 | 0 | 292 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 2 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

5.3 Folkehelseinstituttet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 1016 | 0 | 1016 |
| Antall årsverk, 2017 | 945 | 0 | 945 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 897 | 0 | 897 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 980 | 0 | 980 |
| Antall årsverk, 2018 | 899 | 0 | 899 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 852 | 0 | 852 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | -6,50 |
| Kommentar | 1.1.2018 kom Nasjonalt kompetansesenter for migrasjons og minoritetshelse (NAKMI) inn i Folkehelseinstituttet med 11,5 årsverk. 5 årsverk er flyttet ut til Norsk Helsenett 1.1.2018. |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-43

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 3 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 4 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 5 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 6 | |
| Effektivisering | | 1 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 2 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 8 | |
| Andre årsaker | | 7 | |

5.4 Helsedirektoratet

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 678 | 645 | 1323 |
| Antall årsverk, 2017 | 643 | 597 | 1240 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 606 | 558 | 1164 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 627 | 608 | 1235 |
| Antall årsverk, 2018 | 558 | 566 | 1124 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 554 | 529 | 1083 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--|
| Interne | 0 |
| Eksterne | -15,75 |
| Kommentar | 15 medarbeidere i arkiv og forvaltningsstøtte overført 1.6.18 til Norsk helsenett, anualisert 15 medarbeidere*7 måneder/12) og Fag- og tilsynsmyndighet for medisinsk utstyr i Norge ble fra 1.1.2018 virksomhetsoverdratt med 7 årsverk fra Helsedirektoret til Legemiddelverket. 3 medarbeidere overført til Helse Sør-Øst. Øvrig reduksjon følger av styrt nedbemanning påbegynt 2017 og fullført 2018. |
| Som bare berører ytre apparat | |
| Kommentar | |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-35

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | | 3 | Pålegg om overføring av oppgaver til Norsk helsenett og DFØ |
| Endring i arbeidsmengde | | 6 | Noen områder er redusert i mengde pga nedprioritering, etter avtale med departement |
| Endret ambisjonsnivå | | 7 | Noen områder er redusert i mengde pga nedprioritering, etter avtale med departement |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 2 | Pålegg om overføring av oppgaver til Norsk helsenett og DFØ |

| | | | |
|--------------------------------|--|---|---|
| Effektivisering | | 1 | Pålegg fra Helse- og omsorgsdepartementet om reduksjon i antall årsverk |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 5 | Naturlig avgang og planlagt nedbemanning uten erstatning |
| Endring i in-/outsourcing | | 4 | Pålegg om overføring av oppgaver til Norsk helsenett og DFØ |
| Andre årsaker | | | |

5.5 Norsk pasientskadeerstatning

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 164 | 0 | 164 |
| Antall årsverk, 2017 | 156 | 0 | 156 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 146 | 0 | 146 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 167 | 0 | 167 |
| Antall årsverk, 2018 | 161 | 0 | 161 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 151 | 0 | 151 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

3

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | 1 | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 3 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 2 | | Har gjort et strategisk valg på å ansatte egne IT-medarbeidere på utvikling, i stedet for å kjøpe (dyre) konsulenttenester |
| Andre årsaker | | | |

5.6 Statens helsetilsyn

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 115 | 0 | 115 |
| Antall årsverk, 2017 | 107 | 0 | 107 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 101 | 0 | 101 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 116 | 0 | 116 |
| Antall årsverk, 2018 | 109 | 0 | 109 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 102 | 0 | 102 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | 2 | 2 | Etablering av sentralt tjenestесenter fra 01.01.2017 for administrative tjenester underlagt Norsk helsenett SF (NHN) som vil fikk ansvar for sentrale funksjoner knyttet til anskaffelser, IKT og arkiv/dokumentforvaltning. |
| Andre årsaker | | | |

5.7 Statens legemiddelverk

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 271 | 0 | 271 |
| Antall årsverk, 2017 | 262 | 0 | 262 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 244 | 0 | 244 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 296 | 0 | 296 |
| Antall årsverk, 2018 | 284 | 0 | 284 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 270 | 0 | 270 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 7 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 7 ansatte virksomhetsoverdratt fra Helsedirektoratet 1.1.2018. |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

18

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | |
| Endring i arbeidsmengde | 3 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 2 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 4 | | |
| Effektivisering | 7 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 5 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 6 | | |
| Andre årsaker | 8 | | |

5.8 Statens strålevern

Direktoratet har ikke besvart undersøkelsen.

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 118 | 0 | 118 |
| Antall årsverk, 2017 | 112 | 0 | 112 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 108 | 0 | 108 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 117 | 0 | 117 |
| Antall årsverk, 2018 | 112 | 0 | 112 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 106 | 0 | 106 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | 3 | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 3 | 3 | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | 3 | |
| Andre årsaker | | | |

6 Justis- og beredskapsdepartementet

6.1 Justis- og beredskapsdepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 420 | 0 | 420 |
| Antall årsverk, 2017 | 411 | 0 | 411 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 390 | 0 | 390 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 400 | 0 | 400 |
| Antall årsverk, 2018 | 388 | 0 | 388 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 362 | 0 | 365 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | -5 |
| Kommentar | Anualisert for at Integreringsavdelingen flyttet til KD 1.3.2018, i følge dataene fra SSB flyttet 27 ansatte. |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-16

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | 6 | |
| Endring i arbeidsmengde | 2 | 5 | |
| Endret ambisjonsnivå | 4 | 4 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 7 | 3 | |
| Effektivisering | 8 | 1 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 5 | 2 | |
| Endring i in-/outsourcing | 6 | 7 | |
| Andre årsaker | 3 | 8 | Utvalgsekretariat i dep |

6.2 Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 381 | 316 | 697 |
| Antall årsverk, 2017 | 370 | 293 | 663 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 356 | 277 | 633 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 360 | 311 | 671 |
| Antall årsverk, 2018 | 350 | 289 | 639 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 336 | 272 | 608 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|----------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-21

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|---|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | 1 | Reduksjonen skyldes en sturt nedbemanning i tråd med avbryråkratiseringsreform en. |

6.3 Kriminalomsorgsdirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 110 | 5583 | 5693 |
| Antall årsverk, 2017 | 107 | 5051 | 5158 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 101 | 4674 | 4775 |
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 118 | 5658 | 5776 |
| Antall årsverk, 2017 | 114 | 5143 | 5257 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 107 | 4727 | 4834 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

8

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

Kommentarer til kartleggingen:

6.4 Politidirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 312 | 16868 | 17180 |
| Antall årsverk, 2017 | 309 | 16299 | 16608 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 293 | 15289 | 15582 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 327 | 17518 | 17845 |
| Antall årsverk, 2018 | 328 | 16936 | 17264 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 313 | 15879 | 16192 |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

15

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | 1 | | |

Kommentar:

Bemanningsøkningen i POD i årene fra 2013 har vært en nødvendig satsning for å møte de godt dokumenterte svakheter og kritikkpunkter framført både fra Gjörv-kommisjonen, Politianalysen og DIFIs evalueringer, samt Riksrevisjonen. Denne styrkingen har først og fremst gått til å styrke direktoratet knyttet til IKT-ledelse, styring, HR, samt etableringen av situasjonscenter i direktoratet. Dette har vært nødvendige tiltak for å svar ut den ovennevnte kritikken, samt ikke minst sikre en ledelseskapasitet i etaten som evner å styre og lede den omfattende reformporteføljen som nå pågår. Når det gjelder gjennomføringen av de enkelte forbedringsprosjektene så har det også

vært viktig å sikre riktig kompetanse med god kjennskap til de enkelte fagområder som skal utvikles og forbedres, enten det gjelder etterforskning, Politiarbeid på stedet, eller knyttet ID og biometri. Derfor hentes det også inn spisskompetanse fra enhetene i etaten for i en midlertidig periode arbeide med utviklingstiltak som kommer hele etaten og ikke minst publikum til gode.

Bemanningsøkningen i POD det siste året (2017-2018) skyldes i hovedsak at Internrevisjonen ble ferdig oppbemannet, oppbygging av en egen ID-seksjon og forebyggingsløftet. De to sistnevnte er politifaglige enheter som skal støtte distriktene gjennom koordinering og faglig styring av satsingsområder for politiet.

POD har nylig gjennomgått en omorganiseringsprosess-prosess hvor fokus er å sikre at vi har kompetanse og kapasitet til å levere på samfunnsoppdraget og fremtidens utfordringer. Det er justeringer, men ingen vekstambisjoner i dette arbeidet. Antall årsverk i POD vil variere noe i løpet av et år og årsaken er sammensatt.

6.5 Statens sivilrettsforvaltning

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 67 | 43 | 110 |
| Antall årsverk, 2017 | 65 | 40 | 105 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 62 | : | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 72 | 30 | 102 |
| Antall årsverk, 2018 | 70 | 29 | 99 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 64 | : | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 41 |
| Kommentar | Vi vil presisere at SRF kun har etatstyringsansvar for KfV. SRF og KfV er to selvstendige virksomheter. |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

5

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | 2 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

6.6 Sivil klareringsmyndighet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 12 | 0 | 12 |
| Antall årsverk, 2018 | 11 | 0 | 11 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | : | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 3 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 41 |
| Kommentar | |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

9

Kommentar: Direktoratet ble opprettet i 2018 og det ble foretatt ansettelser gjennom hele året. I snitt hadde virksomheten 11,53 årsverk i 2018. Pr. 31.12.18 hadde virksomheten vokst til 27 ansatte i 100 % stillinger. Tre medarbeidere som har blitt overført fra tidligere klareringsmyndigheter. Øvrige ansatte er nyrekruttert.

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | Direktoratet er nyopprettet og en konsekvens av at 25 tidligere klareringsmyndigheter har blitt til en. |
| Endring i arbeidsmengde | 1 | | Endret arbeidsmengde som følge av endret og mer komplisert lovverk. |
| Endret ambisjonsnivå | 1 | | Omorganiseringen skal betraktes som en kvalitetsreform med en klar forventning om bedret kvalitet i alle ledd. |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

6.7 Utlendingsdirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 1044 | 115 | 1159 |
| Antall årsverk, 2017 | 1015 | 112 | 1127 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 945 | 104 | 1049 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 857 | 74 | 931 |
| Antall årsverk, 2018 | 827 | 72 | 899 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 766 | 64 | 830 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|----------------------------------|--|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | Reduksjonen i Antall arbeidsforhold kommer av at et stort antall midlertidige kontrakter utløp i 2018, jf. den store økningen av midlertidige ansatte i UDI i begynnelsen av 2016 etter flyktningkrisen høsten 2015. |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-187

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 2 | Nedgang i antall asylsøknader. |
| Endring i arbeidsmengde | | 1 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 5 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 6 | |
| Effektivisering | | 4 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 3 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 8 | |
| Andre årsaker | | 7 | |

7 Kunnskapsdepartementet

7.1 Kunnskapsdepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 303 | 0 | 303 |
| Antall årsverk, 2017 | 295 | 0 | 295 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 281 | 0 | 281 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 328 | 0 | 328 |
| Antall årsverk, 2018 | 321 | 0 | 321 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 304 | 0 | 304 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 19 |
| Kommentar | Anualisert for overføringen av 27 ansatte fra Justis- og beredskapsdepartementet 1.3.2018 (anualisert teller dette som 22,5 ansatte), og trukket fra 11 ansatte flyttet til NOKUT 1.9.2019 (anualisert teller dette som 3,7 ansatte) (I følge årsrapport for NOKUT) |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

6

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | Til sammen seks stillinger/årsverk. Tre stillinger (økonomisk overføring fra Justis, 1 stilling etablert i Kommunikasjon, 1 i HR og 1 i DokIt). 1 stilling til PLs forværelse og 2 til Kommunikasjon for å bistå statsråden. |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |

| | | | |
|--------------------------------|---|--|--|
| Vakanser/naturlige svingninger | 2 | | Til sammen fire stillinger/årsverk. Stillingene har vært vakante i påvente av omorganisering. Se forrige rapportering. |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

7.2 Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 124 | 0 | 124 |
| Antall årsverk, 2018 | 120 | 0 | 120 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 112 | 0 | 112 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 120 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | Vi har ikke sett noen andre omorganiseringer knyttet til DIKU, ut over sammenslåingen av Senter for internasjonalisering av utdanning (SIU), Norgesuniversitetet (NUV) og Program for kunstnerisk utviklingsarbeid (PKU). |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

4

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

7.3 Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 196 | 0 | 196 |
| Antall årsverk, 2018 | 190 | 0 | 190 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 183 | 0 | 183 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 184 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

12

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | 4 | | |
| Endring i arbeidsmengde | 3 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 2 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | 1 | | |
| Andre årsaker | 1 | | Opprettelse av Unit som eget direktorat |

7.4 Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 157 | 76 | 233 |
| Antall årsverk, 2017 | 151 | 74 | 225 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 140 | 69 | 209 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 153 | 67 | 220 |
| Antall årsverk, 2018 | 149 | 65 | 214 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 140 | 60 | 200 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 2018 har vært et år uten noen form for omorganisering i IMDi. |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-4

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|-----------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

7.5 Kompetanse Norge

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 138 | 0 | 138 |
| Antall årsverk, 2017 | 130 | 0 | 130 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 125 | 0 | 125 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 145 | 0 | 145 |
| Antall årsverk, 2018 | 137 | 0 | 137 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 131 | 0 | 131 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

7

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|------------------------------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | Økningen skyldes nye oppdrag |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

7.6 Lånekassen

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 203 | 148 | 351 |
| Antall årsverk, 2017 | 196 | 141 | 337 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 183 | 129 | 312 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 206 | 148 | 354 |
| Antall årsverk, 2018 | 198 | 140 | 338 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 191 | 131 | 322 |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | Skyldes ikke omorganisering |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

3

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | 1 | | Styrket analyseområdet og anskaffelser, 3 personer |

7.7 Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 127 | 0 | 127 |
| Antall årsverk, 2017 | 125 | 0 | 125 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 116 | 0 | 116 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 136 | 0 | 136 |
| Antall årsverk, 2018 | 135 | 0 | 135 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 123 | 0 | 123 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 3,7 |
| Kommentar | Anualisert for overflytting av 11 ansatte fra KD til NOKUT 1.9.2018 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

5

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | 4 | |
| Endring i arbeidsmengde | 3 | 3 | |
| Endret ambisjonsnivå | 2 | 7 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 6 | 5 | |
| Effektivisering | 7 | 2 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 4 | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | 5 | 6 | |
| Andre årsaker | 8 | 8 | |

7.8 Utdanningsdirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 304 | 895 | 1199 |
| Antall årsverk, 2017 | 299 | 815 | 1114 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 285 | 755 | 1040 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 380 | 877 | 1257 |
| Antall årsverk, 2018 | 371 | 805 | 1176 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 357 | 747 | 1104 |

| | |
|-------------------------------|--|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 76 |
| | 76 flyttet fra Senter for IKT i Utdanningen 1.1 2018. Juster hvis det ikke er korrekt Antall arbeidsforhold. |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

0

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | 1 | | Fusjonering Senter for IKT i utdanningen og Utdanningsdirektoratet |

8 Klima- og miljødepartementet

8.1 Klima- og miljødepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 236 | 0 | 236 |
| Antall årsverk, 2017 | 231 | 0 | 231 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 221 | 0 | 221 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 236 | 0 | 236 |
| Antall årsverk, 2018 | 231 | 0 | 231 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 219 | 0 | 219 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 3 |
| Kommentar | 1 ansatt ble overført fra KD 01.01.2018 ifb med flytting av Meteorologisk institutt til KLDs sektor. 2 ansatte ble overført fra OED 01.05.2018 ifb med flytting av Ennova SF til KLDs sektor. |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-3

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 7 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 6 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 5 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 4 | |
| Effektivisering | | 1 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 2 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 3 | |
| Andre årsaker | | | |

8.2 Miljødirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 708 | 45 | 753 |
| Antall årsverk, 2017 | 685 | 12 | 697 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 642 | : | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 710 | 42 | 752 |
| Antall årsverk, 2018 | 688 | 11 | 699 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 647 | : | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|----------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | | Endringen antas i all hovedsak å skyldes naturlige svingninger |
| Endring i in- /outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

8.3 Norsk polarinstitutt

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 190 | 0 | 190 |
| Antall årsverk, 2017 | 180 | 0 | 180 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 173 | 0 | 173 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 183 | 0 | 183 |
| Antall årsverk, 2018 | 175 | 0 | 175 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 169 | 0 | 169 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-7

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 2 | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 5 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

8.4 Riksantikvaren

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 158 | 0 | 158 |
| Antall årsverk, 2017 | 154 | 0 | 154 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 146 | 0 | 146 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 160 | 0 | 160 |
| Antall årsverk, 2018 | 156 | 0 | 156 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 150 | 0 | 150 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 2 | | |
| Endring i arbeidsmengde | 1 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 5 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 7 | | |
| Effektivisering | 4 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 3 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 6 | | |
| Andre årsaker | | | |

9 Kommunal- og moderniseringsdepartementet

9.1 Kommunal- og moderniseringsdepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 392 | 0 | 392 |
| Antall årsverk, 2017 | 386 | 0 | 386 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 370 | 0 | 370 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 379 | 0 | 379 |
| Antall årsverk, 2018 | 372 | 0 | 372 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 356 | 0 | 356 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-13

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 3 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 4 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 5 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 2 | |
| Effektivisering | | 6 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 7 | |
| Andre årsaker | | 8 | |

9.2 Datatilsynet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 48 | 0 | 48 |
| Antall årsverk, 2017 | 47 | 0 | 47 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 44 | 0 | 44 |
| Antall årsverk, 2018 | 41 | 0 | 41 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-4

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

9.3 Direktoratet for byggkvalitet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 90 | 0 | 90 |
| Antall årsverk, 2017 | 88 | 0 | 88 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 83 | 0 | 83 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 88 | 0 | 88 |
| Antall årsverk, 2018 | 87 | 0 | 87 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 80 | 0 | 80 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 2 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

9.4 Direktoratet for forvaltning og ikt

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 302 | 0 | 302 |
| Antall årsverk, 2017 | 292 | 0 | 292 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 278 | 0 | 278 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 330 | 0 | 330 |
| Antall årsverk, 2018 | 318 | 0 | 318 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 304 | 0 | 304 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer:

28

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | Program for digitale anskaffelser. OK stat. Tilsynet for universell utforming av ikt får fast midler fra KD som følge av utvidelse av forskriftens virkeområde til utdanningssektoren. |
| Endring i arbeidsmengde | 2 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 3 | | Nye lederstillinger pga omorganisering i 2017 |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | 4 | | Insourcing av oppgaver knyttet til drift av digitale felleskomponenter. |
| Andre årsaker | | | |

9.5 Husbanken

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 119 | 205 | 324 |
| Antall årsverk, 2017 | 116 | 197 | 313 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 113 | 188 | 301 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 173 | 143 | 316 |
| Antall årsverk, 2018 | 170 | 135 | 305 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 153 | 136 | 289 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 62 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | I forbindelse med omorganisering er nasjonale fagansvar som før tilhørte ytre apparat overført til sentralforvaltning. Det samme gjelder økonomi- og fellestjenester. |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-8

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | 1 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

Kommentar fra Husbanken til kartleggingen:

Husbanken har vurdert sentralforvaltning til å gjelde følgende kontor:

Styring og utvikling, Kontroll, Kommunikasjon, Lån og tilskudd, Økonomi og fellestjenester, Digitalisering, Kommune og marked, Kunnskap

Nasjonale fagansvar er f.o.m. 22.05.2018 overført til sentralforvaltning. Disse lå tidligere i ytre etat.

Vedrørende beregning av årsverk: Husbanken har ved beregning av "årsverk

uten fravær" for sentralforvaltning brukt DFØ sin definisjon for årsverk da det ikke er mulig å hente ut tall fra lønssystemet ihht DIFI sin definisjon.

Gjennomsnittlig ansatte og årsverk er beregnet ut fra snitt av 8 siste mnd i 2018 grunnet omorganisering fra 22.05.18.

9.6 Statens kartverk

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 941 | 0 | 941 |
| Antall årsverk, 2017 | 855 | 0 | 855 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 844 | 0 | 844 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 909 | 0 | 909 |
| Antall årsverk, 2018 | 853 | 0 | 853 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 809 | 0 | 809 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | <p>Vi har en stor andel faste kostnader, hvorav lønnskostnaden er den største enkeltposten. Vi har derfor sett det nødvendig å ha en sterkere styring med utviklingen i antall årsverk. Tiltak som er iverksatt knyttet til dette er ansettelsesstopp fra 1. juli og aktivering av særavtalen om unntak fra statsansatteloven § 4 fra 1. november. Sistnevnte innebærer forenklet sagt at ledige stillinger ikke må lyses ut eksternt. Tiltakene har bidratt til en vesentlig reduksjon av årsverk i løpet av 2018. Nedgangen i årsverk skyldes både en økning i ansatte som slutter på grunn av alder, og at flere slutter av andre grunner.</p> |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-32

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|-----------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 6 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 3 | |
| Endret | | 2 | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 4 | |
| Effektivisering | | 1 | Det er årsak nr. 1 - 3 som er vesentlig. Årsak 4.-8. har hatt lite innvirkning på netto reduksjon. |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 5 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 7 | |
| Andre årsaker | | 8 | |

Kommentarer fra Statens kartverk til kartleggingen:

Kartverket gjenner seg igjen i tallene fra SSB, der det er en nedgang i Antall arbeidsforhold i perioden. Den store forskjellen mellom ansatte og årsverk skyldes i hovedsak forholdsvis mange deltidsansatte med redusert stilling samt mange ansatte på timelønn. Allikevel vil vi kommentere følgende: Kartverket har i årsrapportene frem til og med 2017 rapportert årsverk som et statustall per 31.12. Årsverkstallene framkommer som kontraktsfestet stillingsprosent fratrukket permisjoner ≥ 14 dager som er kravet ved rapportering i anmeldingen. I tildelingsbrevet for 2018 heter det at i rapportering av antall årsverk skal DFØs definisjon brukes, med utgangspunkt i en måledato nærmest mulig 31.12. (Dette gjelder både rapporteringen for 2017 og 2018.) Etter en nærmere gjennomgang med DFØ viser det seg at årsverk, slik vi hittil har benyttet det, ikke tilsvare det DFØ benytter ved rapportering for sine lønnskunder og det som er anbefalt i DFØs veiledningsnotat til årsrapporten. DFØ anbefaler at det er avtalte årsverk fratrukket alt fravær på minst en dag, med unntak av ferie, som virksomhetene skal rapportere. Overtid skal også være med i rapportens årsverkstall, mens det er frivillig om man vil rapportere «ekstratimer». Ved å følge DFØ sin anbefaling om gjennomsnitt for hele året, inkl. timelønnede, overtid, reisetid mot betaling og mertid, samt trekker fra alt fravær inklusive sykefravær og seniordager, blir årsverkstallene en god del lavere enn det vi tidligere har angitt i våre årsrapporter. Det hadde vært ønskelig med en felles definisjon av årsverk i staten.

Sentralforvaltning: Vi har lagt til grunn den totale virksomheten til Kartverket. Hovedkontoret til Kartverket ligger på Hønefoss. I tillegg har vi 10 fylkeskartkontorer (fordelt på 12 kontorsteder), en sjødivisjon i Stavanger, ett kundesenter i Ullensvang i Hardanger og ett jordobservatorium i Ny-Ålesund på Svalbard.

9.7 Valgdirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 30 | 0 | 30 |
| Antall årsverk, 2017 | 27 | 0 | 27 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 28 | 0 | 28 |
| Antall årsverk, 2018 | 27 | 0 | 27 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

10 Kulturdepartementet

10.1 Kulturdepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 161 | 0 | 161 |
| Antall årsverk, 2017 | 158 | 0 | 158 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 149 | 0 | 149 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 154 | 0 | 154 |
| Antall årsverk, 2018 | 152 | 0 | 152 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 142 | 0 | 142 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-7

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 8 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 8 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 7 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 8 | |
| Effektivisering | | 2 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 8 | |
| Andre årsaker | | 8 | |

10.2 Arkivverket

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 294 | 0 | 294 |
| Antall årsverk, 2017 | 282 | 0 | 282 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 270 | 0 | 270 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 291 | 0 | 291 |
| Antall årsverk, 2018 | 278 | 0 | 278 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 264 | 0 | 264 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-3

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | | 1 | Nye krav til tjenester påvirker kompetanse. Herunder rekruttering |
| Endring i arbeidsmengde | | 2 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 4 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 6 | |
| Effektivisering | | 5 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 3 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 7 | |
| Andre årsaker | | 8 | |

10.3 Kulturtanken

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 46 | 0 | 46 |
| Antall årsverk, 2017 | 45 | 0 | 45 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 43 | 0 | 43 |
| Antall årsverk, 2018 | 41 | 0 | 41 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-3

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 8 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 1 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 1 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 2 | |
| Effektivisering | | 8 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 2 | |
| Andre årsaker | | | |

10.4 Kunst i offentlige rom

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 18 | 0 | 18 |
| Antall årsverk, 2017 | 18 | 0 | 18 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 17 | 0 | 17 |
| Antall årsverk, 2018 | 16 | 0 | 16 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|----------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | Ingen omorganisering |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|---|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 5 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 4 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 6 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 3 | |
| Effektivisering | | 2 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 8 | |
| Andre årsaker | | 7 | |

10.5 Lotteri- og stiftelsestilsynet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 73 | 0 | 73 |
| Antall årsverk, 2017 | 71 | 0 | 71 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 69 | 0 | 69 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 68 | 0 | 68 |
| Antall årsverk, 2018 | 66 | 0 | 66 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 64 | 0 | 64 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | Reduksjonen skyldes vaksanse stillingar |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-5

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

10.6 Medietilsynet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 49 | 0 | 49 |
| Antall årsverk, 2017 | 48 | 0 | 48 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 44 | 0 | 44 |
| Antall årsverk, 2018 | 43 | 0 | 43 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-5

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 8 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 8 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 8 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 3 | |
| Effektivisering | | 1 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 8 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 3 | |
| Andre årsaker | | | |

10.7 Norsk filminstitutt

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 103 | 0 | 103 |
| Antall årsverk, 2017 | 95 | 0 | 95 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 90 | 0 | 90 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 103 | 0 | 103 |
| Antall årsverk, 2018 | 94 | 0 | 94 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 91 | 0 | 91 |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

0

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

10.8 Norsk kulturråd

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 123 | 0 | 123 |
| Antall årsverk, 2017 | 120 | 0 | 120 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 114 | 0 | 114 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 121 | 0 | 121 |
| Antall årsverk, 2018 | 118 | 0 | 118 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 113 | 0 | 113 |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | Endring skyldes vakanser |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | 1 | Vakanser |

11 Landbruks- og matdepartementet

11.1 Landbruks- og matdepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 144 | 0 | 144 |
| Antall årsverk, 2017 | 140 | 0 | 140 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 134 | 0 | 134 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 140 | 0 | 140 |
| Antall årsverk, 2018 | 136 | 0 | 136 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 129 | 0 | 129 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-4

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

11.2 Landbruksdirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 217 | 0 | 217 |
| Antall årsverk, 2017 | 210 | 0 | 210 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 195 | 0 | 195 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 203 | 0 | 203 |
| Antall årsverk, 2018 | 196 | 0 | 196 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 183 | 0 | 183 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | Vakante stillinger |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-14

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | I 2018 var det høy turnover. På slutten av 2018 ble det ansatt 10 nye medarbeidere som tiltrådte i første kvartal 2019. |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

11.3 Mattilsynet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 302 | 992 | 1294 |
| Antall årsverk, 2017 | 290 | 888 | 1178 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 270 | 831 | 1101 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 312 | 1024 | 1336 |
| Antall årsverk, 2018 | 297 | 948 | 1245 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 280 | 880 | 1160 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | Naturlige svingninger, flere midl. ansetteser for å få ned ubehandlede klagesaker |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

10

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|------------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | 4 | | Klagesaker |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 3 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 3 | | IKT |
| Andre årsaker | | | |

12 Nærings- og fiskeridepartementet

12.1 Nærings- og fiskeridepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 351 | 0 | 351 |
| Antall årsverk, 2017 | 346 | 0 | 346 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 324 | 0 | 324 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 345 | 0 | 345 |
| Antall årsverk, 2018 | 340 | 0 | 340 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 318 | 0 | 318 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-6

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

12.2 Direktoratet for mineralforvaltning med Bergmesteren for Svalbard

| | Sentralforvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|--------------------|--------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 44 | 0 | 44 |
| Antall årsverk, 2017 | 42 | 0 | 42 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 51 | 0 | 51 |
| Antall årsverk, 2018 | 49 | 0 | 49 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | Endringen i Antall arbeidsforhold skyldes ikke omorganiseringer |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

7

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | |
| Endring i arbeidsmengde | 2 | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

12.3 Fiskeridirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 220 | 227 | 447 |
| Antall årsverk, 2017 | 209 | 214 | 423 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 197 | 202 | 399 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 219 | 219 | 438 |
| Antall årsverk, 2018 | 209 | 209 | 418 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 193 | 196 | 389 |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 2 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 4 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 7 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 8 | |
| Effektivisering | | 5 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 6 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 3 | |
| Andre årsaker | | 1 | |

12.4 Justervesenet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 58 | 40 | 98 |
| Antall årsverk, 2017 | 55 | 42 | 97 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 52 | : | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 60 | 42 | 102 |
| Antall årsverk, 2018 | 57 | 42 | 99 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 54 | : | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 2 | | |
| Endring i arbeidsmengde | 3 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 6 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 4 | | |
| Effektivisering | 5 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

12.5 Konkurransetilsynet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 97 | 0 | 97 |
| Antall årsverk, 2017 | 95 | 0 | 95 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 88 | 0 | 88 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 100 | 0 | 100 |
| Antall årsverk, 2018 | 98 | 0 | 98 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 91 | 0 | 91 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

3

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

12.6 Norsk akkreditering

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 27 | 0 | 27 |
| Antall årsverk, 2017 | 27 | 0 | 27 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 26 | 0 | 26 |
| Antall årsverk, 2018 | 26 | 0 | 26 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | Nedgang skyldes at stilling ikke var besatt ved årsskiftet (skyldtes ikke omorganisering) |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 3 | 3 | |
| Endring i arbeidsmengde | 1 | 1 | |
| Endret ambisjonsnivå | 2 | 2 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 4 | 4 | |
| Effektivisering | 7 | 5 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 5 | 6 | |
| Endring i in-/outsourcing | 6 | 7 | |
| Andre årsaker | 8 | 8 | |

12.7 Norsk nukleær dekommisjonering

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 1 | 0 | 1 |
| Antall årsverk, 2018 | 1 | 0 | 1 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|----------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|---|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

12.8 Patentstyret

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 251 | 0 | 251 |
| Antall årsverk, 2017 | 248 | 0 | 248 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 236 | 0 | 236 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 251 | 0 | 251 |
| Antall årsverk, 2018 | 248 | 0 | 248 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 236 | 0 | 236 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | I og med at tallene fra SSB ikke viser noen endring og at vi ikke skal justere disse tallene, er det ikke relevant å svare på dette spørsmålet |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

0

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | I og med at tallene fra SSB ikke viser noen endring og at vi ikke skal justere disse tallene, er det ikke relevant å svare på dette spørsmålet |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

12.9 Registerenheten i Brønnøysund

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 557 | 0 | 557 |
| Antall årsverk, 2017 | 539 | 0 | 539 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 500 | 0 | 500 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 558 | 0 | 558 |
| Antall årsverk, 2018 | 539 | 0 | 539 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 505 | 0 | 505 |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | Med en netto økning på 1 ansatt er det ikke mulig å vurdere årsakene |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

12.10 Sjøfartsdirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 243 | 97 | 340 |
| Antall årsverk, 2017 | 240 | 95 | 335 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 227 | 90 | 317 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 249 | 96 | 345 |
| Antall årsverk, 2018 | 245 | 95 | 340 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 233 | 91 | 324 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | Oppfølging av godkjente foretak, høyere nybyggingsaktivitet. |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

6

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | 3 | | Nye tilsynsaktiviteter, havbruk |
| Endring i arbeidsmengde | 1 | | Høyere nybyggingsaktivitet, godkjente foretak, autonome skip. |
| Endret ambisjonsnivå | 2 | | Går inn i byggesaker i en tidligere fase. Prosjektoppfølgning. |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 5 | | |
| Effektivisering | 6 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 4 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 7 | | |
| Andre årsaker | 8 | | |

13 Olje- og energidepartementet

13.1 Olje- og energidepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 157 | 0 | 157 |
| Antall årsverk, 2017 | 154 | 0 | 154 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 142 | 0 | 142 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 157 | 0 | 157 |
| Antall årsverk, 2018 | 154 | 0 | 154 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 145 | 0 | 145 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 2 |
| Kommentar | To stillinger flyttet til KLD, i forbindelse med overføring av oppgaver knyttet til eieroppfølgingen av Enova. I statsråd 17.01.18 ble det besluttet at ansvaret for Enova SF skulle overføres fra OED til KLD i løpet av første halvår 2018. To stillinger - både mennesker og økonomiske midler – ble overført til KLD. OED fikk gjennom kongelig resolusjon overført ansvaret for forvaltning av havbunnsmineraler fra NFD, men ikke mennesker eller økonomiske midler knyttet til dette. En stilling ble opprettet og økningen har skjedd internt i OED høsten 2017. I forbindelse med økt aktivitet innen CCS-området, har også stilling blitt opprettet internt i OED. For øvrig har naturlige svingninger gitt en omfordeling fra administrative oppgaver til saksbehandleroppgaver innen OEDs fagfelt – estimert til nullsum. Utvidet ansvar knyttet til bl.a. forvaltningen av havbunnsmineraler og CCS mm. Netto endringer: 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|---------------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | 1 | |
| Endring i arbeidsmengde | 3 | 5 | |
| Endret ambisjonsnivå | | | Ikke relevant |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 3 | Ikke økning |
| Effektivisering | | 4 | Ikke økning |
| Vakanser/naturlige svingninger | 2 | 2 | |

| | | | |
|---------------------------|--|--|---------------|
| Endring i in-/outsourcing | | | Ikke relevant |
| Andre årsaker | | | Ikke relevant |

13.2 Norges vassdrags- og energidirektorat

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 443 | 181 | 624 |
| Antall årsverk, 2017 | 423 | 174 | 597 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 399 | 166 | 565 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 443 | 185 | 628 |
| Antall årsverk, 2018 | 424 | 178 | 602 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 404 | 171 | 575 |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

0

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

13.3 Oljedirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 215 | 0 | 215 |
| Antall årsverk, 2017 | 212 | 0 | 212 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 203 | 0 | 203 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 220 | 0 | 220 |
| Antall årsverk, 2018 | 215 | 0 | 215 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 207 | 0 | 207 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

5

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

14 Samferdselsdepartementet

14.1 Samferdselsdepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 177 | 0 | 177 |
| Antall årsverk, 2017 | 174 | 0 | 174 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 168 | 0 | 168 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 168 | 0 | 168 |
| Antall årsverk, 2018 | 166 | 0 | 166 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 158 | 0 | 158 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-9

Kommentar fra SD: Som nevnt avviker tallene fra SSB fra våre egne, og en reduksjon i Antall arbeidsforhold på ni medarbeidere samsvarer ikke med egne tall. Hovedårsaken til netto reduksjon skyldes dermed vakanser/naturlige svingninger.

- Fra 2017 til 2018 er antallet ansatte i SD redusert med to medarbeidere, fra 175 til 173. Årsaken til reduksjonen er at SD ikke har rebesatt alle ledige stillinger som følge av regjeringens ABE-kutt i budsjettene over flere år.
- Det er ikke skjedd endringer i organiseringen av administrative funksjoner siden 2018, og antall administrative årsverk i SD er den samme som ved rapporteringen av 28. november 2018.

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |

| | | | |
|---------------------------|--|---|---|
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | 2 | Fra 2017 til 2018 er antallet ansatte i SD redusert med to medarbeidere, fra 175 til 173. Årsaken til reduksjonen er at SD ikke har rebesatt alle ledige stillinger som følge av regjeringens ABE-kutt i budsjettene over flere år. |

14.2 Jernbanedirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 151 | 78 | 229 |
| Antall årsverk, 2017 | 149 | 75 | 224 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 138 | 73 | 211 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 166 | 83 | 249 |
| Antall årsverk, 2018 | 159 | 79 | 238 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 147 | 77 | 224 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

15

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|--|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 7 | | Overført 3 kontraktsrådgivere fra annen seksjon |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 5 | Ubesatte stillinger |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | 4 | Deling/overføring av ansatte fra Norsk jernbaneskole til BaneNor |

14.3 Kystverket

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 118 | 899 | 1017 |
| Antall årsverk, 2017 | 116 | 874 | 990 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 112 | 830 | 942 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 119 | 885 | 1004 |
| Antall årsverk, 2018 | 118 | 859 | 977 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 119 | 814 | 933 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | Gjelder ikke omorganisering |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

1

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 1 | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

14.4 Luftfartstilsynet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 179 | 0 | 179 |
| Antall årsverk, 2017 | 175 | 0 | 175 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 170 | 0 | 170 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 188 | 0 | 188 |
| Antall årsverk, 2018 | 182 | 0 | 182 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 174 | 0 | 174 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

9

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | 2 | | |
| Endring i arbeidsmengde | 8 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 4 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 8 | | |
| Effektivisering | 8 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 4 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 8 | | |
| Andre årsaker | | | |

14.5 Nasjonal kommunikasjonsmyndighet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 143 | 15 | 158 |
| Antall årsverk, 2017 | 140 | 15 | 155 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 134 | : | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 148 | 14 | 162 |
| Antall årsverk, 2018 | 146 | 13 | 159 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 137 | : | : |

| | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Omorganiseringer | |
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

5

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|---|
| Endring i oppgaveportefølje | 2 | | Nkom har fått flere oppgaver i sin portefølje |
| Endring i arbeidsmengde | 5 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 5 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 8 | | |
| Effektivisering | 5 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 2 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 8 | | |
| Andre årsaker | 8 | | |

14.6 Statens havarikommisjon for transport

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 48 | 0 | 48 |
| Antall årsverk, 2017 | 47 | 0 | 47 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 50 | 0 | 50 |
| Antall årsverk, 2018 | 48 | 0 | 48 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | 1 | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

14.7 Statens jernbanetilsyn

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 65 | 0 | 65 |
| Antall årsverk, 2017 | 63 | 0 | 63 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 60 | 0 | 60 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 67 | 0 | 67 |
| Antall årsverk, 2018 | 65 | 0 | 65 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 61 | 0 | 61 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

2

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| Endring i oppgaveportefølje | 1 | | Tilsyn med Sikring- IKT sikkerhet |
| Endring i arbeidsmengde | 5 | | |
| Endret ambisjonsnivå | 4 | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | 6 | | |
| Effektivisering | 3 | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | 2 | | |
| Endring i in-/outsourcing | 7 | | |
| Andre årsaker | 8 | | |

14.8 Statens vegvesen – vegdirektoratet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 1267 | 6206 | 7842 |
| Antall årsverk, 2017 | 1231 | 5970 | 7201 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 1188 | 5638 | 6826 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 1196 | 6042 | 7238 |
| Antall årsverk, 2018 | 1162 | 5799 | 6962 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 1147 | 5464 | 6611 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--|
| Interne | 23 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | Omorganisering på HR i Statens vegvesen fom 01.07.2018. 23 medarbeidere overført til Vegdirektoratet fra ytre etat |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-103

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | 3 | |
| Endring i arbeidsmengde | | 6 | |
| Endret ambisjonsnivå | | 5 | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | 2 | |
| Effektivisering | | 1 | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 4 | |
| Endring i in-/outsourcing | | 7 | |
| Andre årsaker | | 8 | |

14.9 Vegtilsynet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 15 | 0 | 15 |
| Antall årsverk, 2017 | 14 | 0 | 14 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | : | 0 | : |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 15 | 0 | 15 |
| Antall årsverk, 2018 | 14 | 0 | 14 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | : | 0 | : |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|---|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | Dette stemmer, det har ikke vært endring. |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

0

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

15 Statsministerens kontor

15.1 Statsministerens kontor

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 89 | 0 | 89 |
| Antall årsverk, 2017 | 88 | 0 | 88 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 82 | 0 | 82 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 89 | 0 | 89 |
| Antall årsverk, 2018 | 88 | 0 | 88 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 83 | 0 | 83 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|--------------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | 0 |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

0

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

16 Utenriksdepartementet

16.1 Utenriksdepartementet

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 844 | 609 | 1453 |
| Antall årsverk, 2017 | 831 | 604 | 1435 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 792 | 595 | 1387 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 840 | 606 | 1446 |
| Antall årsverk, 2018 | 826 | 603 | 1429 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 790 | 595 | 1385 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

-4

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | 1 | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |

16.2 Direktoratet for utviklingsamarbeid

Direktoratet har ikke besvart undersøkelsen.

| | Sentral- forvaltning | Ytre apparat | Totalt |
|--|-------------------------|-----------------|--------|
| Antall arbeidsforhold, 2017 | 256 | 0 | 256 |
| Antall årsverk, 2017 | 249 | 0 | 249 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2017 | 235 | 0 | 235 |
| Antall arbeidsforhold, 2018 | 274 | 0 | 274 |
| Antall årsverk, 2018 | 265 | 0 | 265 |
| Antall årsverk justert for foreldrepermisjoner og legemeldt sykefravær, 2018 | 247 | 0 | 247 |

| Omorganiseringer | Antall arbeidsforhold |
|-------------------------------|-----------------------|
| Interne | 0 |
| Eksterne | 0 |
| Kommentar | |
| Som bare berører ytre apparat | 0 |
| Kommentar | 0 |

Utvikling Antall arbeidsforhold sentralforvaltningen, justert for omorganiseringer

18

| | Betydning for økning | Betydning for nedgang | Kommentar |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Endring i oppgaveportefølje | | | |
| Endring i arbeidsmengde | | | |
| Endret ambisjonsnivå | | | |
| Endret oppgaveløsning i administrasjonen | | | |
| Effektivisering | | | |
| Vakanser/naturlige svingninger | | | |
| Endring i in-/outsourcing | | | |
| Andre årsaker | | | |