

VELKOMMEN TIL STATSANSATTEUNDERSØKELSEN

For å kartlegge hvordan det er å jobbe i staten gjennomfører Difi statsansatteundersøkelsen, på oppdrag fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Undersøkelsen gir viktig kunnskap for å videreutvikle personalpolitikk og ledelse i staten.

Vi har registrert at du jobber i følgende virksomhet:

Dersom dette ikke stemmer ber vi deg ta kontakt med Rambøll Management Consulting, se kontaktinformasjon nedenfor.

VEILEDNING TIL SPØRRESKJEMA

Ved hvert spørsmål skal du sette kryss i det svaralternativet som stemmer best med din oppfatning av spørsmålet. Du har mulighet til å besvare spørsmål med "Vet ikke", men din mening har stor betydning og det er derfor viktig at du forsøker å ta stilling til alle spørsmål.

Du beveger deg frem og tilbake i spørreskjemaet ved å klikke på knappene nederst på siden. Svarene dine mellomlagres hos Rambøll Management Consulting, som gjennomfører undersøkelsen. Du kan til enhver tid avbryte din besvarelse, for senere å gå inn i spørreskjemaet og fullføre besvarelsen. Av hensyn til ditt personvern låses din besvarelse når du har besvart alle spørsmålene i undersøkelsen.

SPØRSMÅL

Ditt løpenummer er:, benytt dette for å identifisere deg hvis du kontakter Rambøll.

For spørsmål om undersøkelsen ta kontakt med:
Simen Hustad, shu@difi.no eller Cathrine H. Ljoså, chl@difi.no

For tekniske spørsmål ta kontakt med Rambøll support via e-post:
skjemasupport@ramboll.com, tlf. +47 40 90 33 00. Les om personvern her:

PERSONVERN

For å sende ut undersøkelsen er det inngått en samarbeidsavtale med SSB for håndtering av personopplysninger. SSB ønsker å behandle personopplysninger om deg i forbindelse med undersøkelsen (kontaktinformasjon, opplysninger om arbeidssted). Rambøll vil få svarene på undersøkelsen sammen med opplysninger om arbeidssted. Opplysningene vil bli oppbevart sikkert og blir slettet ved fullført prosjekt (april 2019).

Det er frivillig å delta i undersøkelsen. Undersøkelsen gjennomføres av SSB og Rambøll Management Consulting for å sikre konfidensiell og objektiv behandling av resultatene. Hverken Difi, SSB eller andre utenforstående vil få tilgang til enkeltbesvarelser.

Dersom du ønsker å bli slettet fra undersøkelsen kan du sende e-post til: skjemasupport@ramboll.com og oppgi ditt løpenummer. Har du spørsmål til undersøkelsen er du velkommen til å kontakte oss på samme epost.

SSB har et eget personvernombud. Dersom du har spørsmål om behandlingen av dine personopplysninger, kan du henvende deg til dem. Kontaktinformasjon: epost: Svar@ssb.no, tlf: 62 88 56 08 (man-fre 09-15)

Takk for at du tar deg tid til å delta i undersøkelsen.

- (1) Dersom du ikke ønsker å delta i undersøkelsen kan du trykke her for å registrere dette.

Alder

- (1) Under 30 år
(2) 30-39 år
(3) 40-49 år
(4) 50-59 år
(5) 60 år eller eldre

Kjønn

- (1) Mann
(2) Kvinne

Hva stemmer for best for deg?

- (1) Jeg jobber heltid
(2) Jeg jobber deltid

Er du leder med personalansvar?

- (1) Ja
(2) Nei

SPØRSMÅL TIL LEDERE

Hvilket ledelsesnivå er du på?

- (1) Virksomhetens øverste leder
- (2) Sitter i virksomhetens ledergruppe
- (3) Mellomleder
- (4) Annet ledelsesnivå

Hva stemmer best for deg?

- (1) Leder av ledere
- (2) Leder av medarbeidere
- (3) Begge

Hvilke av følgende lederoppgaver mener du det blir spesielt viktig å fokusere på de kommende tre år?

Velg tre alternativer

- (1) Strategisk styring og ledelse
- (2) Økonomistyring
- (3) Kompetanseutvikling i egen enhet
- (4) Beholde nøkkelkompetanse i egen enhet
- (5) Ledelse av endrings- og omstillingsprosesser
- (6) Opprettholde motivasjon og engasjement hos medarbeiderne
- (7) Rekruttering
- (8) Bidra til inkluderingsdugnaden
- (9) Samordning med andre etater/virksomheter
- (10) Samarbeid internt i egen virksomhet
- (11) Utnytte muligheter som ligger i digitalisering
- (12) Videreutvikle enhetens/virksomhetens leveranser
- (13) Annet, noter: _____

Vennligst prioriter de tre lederoppgavene du har valgt ut fra hva du mener blir det viktigste å fokusere på de kommende tre år. Ranger oppgavene fra 1 til 3 der 1 er viktigst.

	1	2	3
Strategisk styring og ledelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Økonomistyring	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Kompetanseutvikling i egen enhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Beholde nøkkelkompetanse i egen enhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Ledelse av endrings- og omstillingsprosesser	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Opprettholde motivasjon og engasjement hos medarbeiderne	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Rekruttering	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Bidra til inkluderingsdugnaden	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Samordning med andre etater/virksomheter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Samarbeid internt i egen virksomhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Utnytte muligheter som ligger i digitalisering	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Videreutvikle enhetens/virksomhetens leveranser	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Annet, noter:	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>

Hvilke av følgende lederoppgaver bruker du mest tid på:

Velg tre alternativer

- (1) Dialog med overordnet og lederkollegaer
- (2) Administrative oppgaver
- (3) Fordele oppgaver
- (4) Faglig kvalitetssikring
- (5) Kommunisere mål og strategi
- (6) Forbedre leveranser/tjenester
- (7) Legge til rette for bedre bruk av teknologi
- (8) Legge til rette for god innsats fra mine medarbeidere
- (9) Lede endring/omstilling
- (10) Kompetanseutvikling og læringsmiljø
- (11) Utvikle eget lederskap
- (12) Samordning med andre etater/virksomheter
- (13) Annet, noter: _____

Hvor mange nye medarbeidere har blitt ansatt i din enhet løpet av de siste 12 måneder.

Kryss av antall for hver av kategoriene

	Ingen	1-2	3-4	5-7	8 eller flere
Midlertidige ansatte (vikarer og engasjementer)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Faste ansettelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Praksis gjennom NAV	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Har du ansatt medarbeidere med nedsatt funksjonsevne de siste 12 måneder?

- (1) Ja
- (2) Nei

Har du ansatt medarbeidere med "hull i CVen" (har stått utenfor uten jobb eller utdanning i minst 2 år) de siste 12 måneder?

- (1) Ja
- (2) Nei

TENK PÅ DE SISTE 12 MÅNEDER NÅR DU BESVARER SPØRSMÅLENE:

I hvilken grad lykkes din virksomhet med å inkludere medarbeidere som er i praksis gjennom NAV i arbeidsmiljøet?

- (1) 1. I svært liten grad
- (2) 2. I liten grad
- (3) 3. I noen grad
- (4) 4. I stor grad
- (5) 5. I svært stor grad
- (6) Vi har ikke hatt medarbeidere i praksis gjennom NAV siste 12 mnd.

I hvilken grad lykkes din virksomhet med å inkludere medarbeidere med nedsatt funksjonsevne i arbeidsmiljøet?

- (1) 1. I svært liten grad
- (2) 2. I liten grad
- (3) 3. I noen grad
- (4) 4. I stor grad
- (5) 5. I svært stor grad
- (6) Vi har ikke ansatt medarbeidere med nedsatt funksjonsevne siste 12 mnd.

I hvilken grad lykkes din virksomhet med å inkludere medarbeidere med "hull i CVen" i arbeidsmiljøet?

- (1) 1. I svært liten grad
- (2) 2. I liten grad
- (3) 3. I noen grad
- (4) 4. I stor grad
- (5) 5. I svært stor grad
- (6) Vi har ikke ansatt medarbeidere med "hull i CVen" siste 12 mnd.

Del 1: OM JOBBEN DIN

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Jeg har varierte arbeidsoppgaver	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har god anledning til å planlegge egen arbeidsdag	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg blir faglig utfordret i mitt arbeid	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har stor frihet i måten jeg løser oppgavene på	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg opplever arbeidsglede i jobben	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har et godt sosialt arbeidsmiljø	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg er sjelden stresset på grunn av jobben	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Jeg vet hva som forventes av meg i jobben	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har gode muligheter til å utnytte min kompetanse (kunnskap, erfaring og ferdigheter) i jobben min	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har den digitale kompetansen jeg trenger for å utføre mine arbeidsoppgaver	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg kan påvirke beslutninger som er viktige for mitt arbeid	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har en god balanse mellom arbeidsliv og familie-	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
/fritid						
Jeg har normalt en passende balanse mellom arbeidstid og arbeidsmengde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
De fysiske arbeidsforholdene gir meg tilstrekkelig ro til at jeg kan jobbe effektivt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Jeg får jevnlig tilbud om opplæring i bruk av digitale verktøy som jeg benytter i min arbeidshverdag	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har gode muligheter for å utvikle min faglige og personlige kompetanse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Når jeg har ansvar for en sak eller oppgave, har jeg også hovedansvar for kommunikasjon og formidling av denne	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg er svært engasjert i jobben min	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg kan se hvordan min innsats bidrar til virksomhetens måloppnåelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg er stolt av å være ansatt i min virksomhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg er alt i alt godt tilfreds med jobben min	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Mobbing:

En person er mobbet når han eller hun, gjentatte ganger og over en viss tid, blir utsatt for negative handlinger fra en eller flere andre personer. Det er typisk for situasjonen at offeret ikke er i stand til å forsvare seg.

Trakassering:

Med trakassering menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende.

Har du de siste 12 månedene på arbeidsplassen blitt utsatt for mobbing eller trakassering?

- (1) Ja
(0) Nei

Seksuell trakassering:

Seksuell trakassering er uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.

Har du de siste 12 månedene på arbeidsplassen opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet eller kommentarer som har vært plagsom eller krenkende?

- (1) Ja
(0) Nei

Mobbing:

En person er mobbet når han eller hun, gjentatte ganger og over en viss tid, blir utsatt for negative handlinger fra en eller flere andre personer. Det er typisk for situasjonen at offeret ikke er i stand til å forsvare seg.

Trakassering:

Med trakassering menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende.

Hvor ofte har du opplevd dette?

- (1) En eller noen få ganger i løpet av siste tolv måneder
- (2) Månedlig
- (3) Ukentlig
- (4) Daglig

Av hvem ble du mobbet/trakassert?

- (1) Brukere, kunder, publikum
- (2) Kollegaer
- (3) Overordnet
- (4) Andre

Seksuell trakassering:

Seksuell trakassering er uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.

Hvor ofte har du opplevd dette?

- (1) En eller noen få ganger i løpet av siste tolv måneder
- (2) Månedlig
- (3) Ukentlig
- (4) Daglig

Fra hvem kom oppmerksomheten eller kommentarene?

- (1) Brukere, kunder, publikum
- (2) Kollegaer
- (3) Overordnet
- (4) Andre

Del 2: MIN ENHET

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Jeg får støtte og hjelp i arbeidet fra mine kollegaer dersom jeg trenger det	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet har vi en dialog der jeg trygt kan gi uttrykk for mine meninger	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet bruker vi nye ideer til å skape fremtidsrettede tjenester og leveranser	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet er det takhøyde og rom for å komme med nye idéer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet håndterer vi uenighet på en god måte	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet er det akseptert å prøve og feile	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
I min enhet er det felles forståelse av hvilke oppgaver vi har ansvar for	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet tar vi ansvar for å dele kompetanse og erfaringer med hverandre	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet skjer det relativt ofte endringer i måten vi løser oppgaver	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet har vi tilgang til de digitale verktøyene vi trenger for å løse våre	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Helt uenig Uenig Verken eller Enig Helt enig Vet ikke

arbeidsoppgaver

I min enhet diskuterer vi
jevnlig hvordan vi kan
nyttiggjøre oss av digitale
verktøy

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

I min enhet utforsker vi jevnlig
hvordan våre digitale
tjenester kan bli bedre

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Del 3: NÆRMESTE LEDER

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Min nærmeste leder er lojal og støttende hvis jeg gjør feil i jobben	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder gir meg tilstrekkelig tilbakemelding på mitt arbeid	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder hjelper meg med å utvikle mine ferdigheter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder oppmuntrer meg til å delta i viktige avgjørelser	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder er tydelig på hva hun/han forventer av meg i jobben	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Min nærmeste leder oppmuntrer meg til å si i fra når jeg har en annen mening	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder setter tydelige mål for enheten	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder er dyktig til å gjennomføre beslutninger	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder fordeler arbeidsoppgaver rettferdig og upartisk	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder tar tak i problemer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Helt uenig Uenig Verken eller Enig Helt enig Vet ikke

behandler de ansatte
rettferdig

Del 4: MIN VIRKSOMHET

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Min virksomhet ivaretar behovene til den enkelte medarbeider i de forskjellige faser i livet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min virksomhet tar sosiale og personlige hensyn, f.eks. ved sykdom og behov for å yte omsorg	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet tar ledere og medarbeidere et felles ansvar for inkludering	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet har vi respekt for hverandres forskjellighet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min virksomhet viser særlig stor aksept for mangfold	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet kan vi trygt varsle om eventuelle kritikkverdige forhold	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Jeg opplever at min arbeidsplass er fysisk sikker og trygg	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Vi gjennomfører jevnlige øvelser for å bedre sikkerheten på arbeidsplassen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet løser vi våre oppgaver med effektiv ressursbruk	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Min virksomhet tar i bruk nye verktøy i tråd med den digitale utviklingen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har kjennskap til ambisjonene min virksomhet har for digitalisering av tjenester	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg kan forklare min virksomhets målsetninger på digitaliseringsområdet til en ny kollega	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
I min virksomhet har vi gode rutiner for informasjonssikkerhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet har vi god kommunikasjon med våre brukere gjennom digitale kanaler utover e-post (chat, digital selvbetjening ect.)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet er det klart hvem som har ansvar for de ulike oppgavene	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg kjenner til den lokale lønnspolitikken i min virksomhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet gjennomfører vi de planer som er vedtatt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Det er godt samsvar mellom overordnede mål og hvilke oppgaver min virksomhet prioriterer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Min virksomhet har tilgang til den nødvendige digitale kompetansen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min virksomhet har rutiner for å holde medarbeidernes digitale kompetanse oppdatert	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min virksomhet er rigget for å nyttiggjøre seg av mulighetene som ligger i den digitale utviklingen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min virksomhet har tilgjengelig nødvendige midler og budsjetter for digital utvikling	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Del 5: ENDRING

Har du opplevd en større endringsprosess som ansatt i staten i løpet av de siste 3 årene?

Du kan sette flere kryss

- (10) Nei, har ikke opplevd noen større endringsprosesser
- (1) Geografisk flytting (endring av bosted/pendling)
- (2) Nedbemanning
- (3) Oppbemanning
- (4) Nedlegging
- (5) Omorganiseringer (f.eks. sammenslåing, oppsplitting, utskilling av virksomheter/enheter, omgjøring til AS, nyetablering)
- (6) Virksomhetsinterne organisasjonsendringer
- (7) Endringsprosesser der teknologien utgjør en vesentlig del av endringen
- (8) Andre større endringer

Når var den siste endringsprosessen du har vært en del av som ansatt i staten?

- (1) Er i en pågående endringsprosess
- (2) For ca. 1 år siden
- (3) For ca. 2-3 år siden

TENK PÅ DEN SISTE ENDRINGSPROSESSEN DU VAR EN DEL AV NÅR DU BESVARER SPØRSMÅLENE.

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Jeg forstår stort sett behovet for at endringene gjennomføres i egen organisasjon	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har et klart bilde av hva endringene vil bety for meg	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg opplever at det blir lyttet til mine ideer og ønsker i forbindelse med endringene	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Helt uenig Uenig Verken eller Enig Helt enig Vet ikke

Min nærmeste leder har vært
god på å forklare hva
endringen kommer til å bety
for oss

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(99)

Den øverste ledelsen har
vært god til å kommunisere
bakgrunnen for endringene

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(99)

BAKGRUNNsspørsmål

Er din nærmeste leder i hovedsak lokalisert på samme arbeidsplass som deg?

- (1) Ja
- (2) Nei

I hvor mange år har du vært ansatt hos din nåværende arbeidsgiver?

- (1) Under 1 år
- (2) 1-3 år
- (3) 4-9 år
- (4) 10-19 år
- (5) 20 år eller mer
- (6) Vet ikke

Hva slags arbeidstidsordning har du?

- (1) Fast arbeidstid hver dag
- (2) Fleksibel arbeidstid med fast kjernetid hver dag
- (3) Turnusarbeid
- (4) Annen arbeidstidsordning

Inneholder din arbeidstidsordning beredskapsvakter?

- (1) Ja
- (2) Nei

Hva er den viktigste funksjonen i jobben din?

- (1) Ledelse
- (2) Saksbehandling
- (3) Brukerhenvendelser/førstelinje
- (4) Intern administrasjon
- (5) Utredning, analyse
- (6) Undervisning/opplæring/pedagogisk arbeid
- (7) Tjenesteutvikling
- (8) IKT, systemutvikling
- (9) Drift og vedlikehold

- (10) Operativ tjeneste
- (11) Forskning
- (12) Annet, noter: _____

I all hovedsak, hvordan er ditt fysiske arbeidsmiljø?

Tenk på det lokalet du tilbringer mest tid i

- (1) Åpent kontorlandskap med fast plass
- (2) Åpent kontrollandskap med fleksibel plass
- (3) Eget kontor (bare meg)
- (4) Delt kontor (2 eller flere)
- (5) Resepsjon/skranke/administrasjon e.l.
- (6) Undervisningsrom (f.eks. klasserom/auditorium)
- (7) Ute (på gata/i bil e.l.)
- (8) Annet

Hvor ofte jobber du normalt hjemmefra?

- (1) Flere ganger i uken
- (2) 1 gang i uken
- (3) 1-3 ganger i måneden
- (4) Sjeldnere
- (5) Har ikke muligheten til å jobbe hjemmefra
- (6) Ønsker ikke eller er ikke aktuelt å jobbe hjemmefra

Du kan lukke undersøkelsen ved å klikke på "Avslutt" ute til høyre eller lukke vinduet! Når du har lukket undersøkelsen er det ikke lenger mulig å endre dine svar.

Takk for at du deltok i undersøkelsen. Din mening teller!