

# KUNDEFORUM TRONDHEIM

---

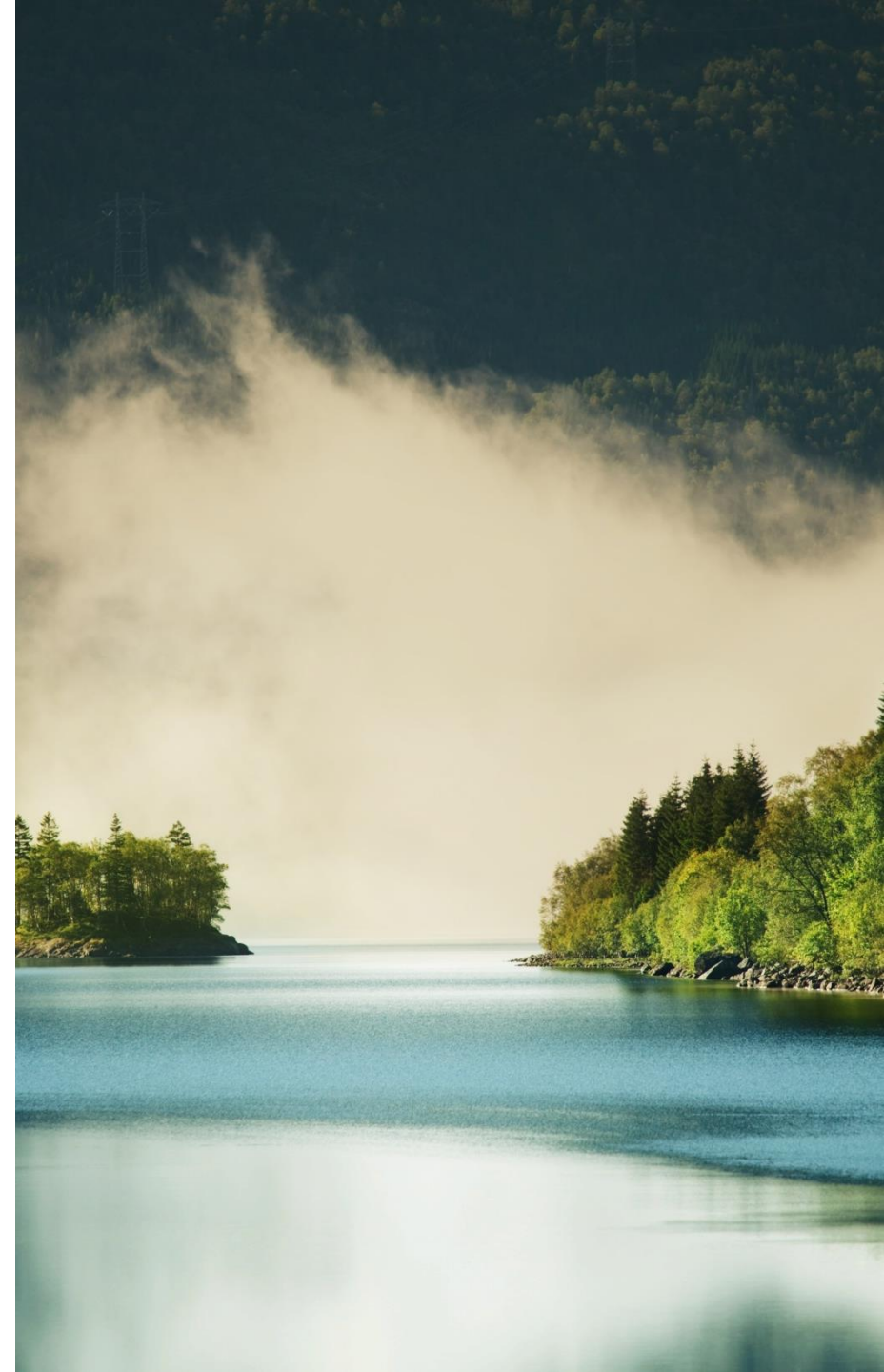
18. oktober 2018

Kjell Solbrekken

# Agenda

Lønnsoppgjøret 2018

Endringer i særavtale om ferie for statsansatte fra 1. januar 2018



# Generelt om oppgjøret

Hva påvirker oppgjøret?

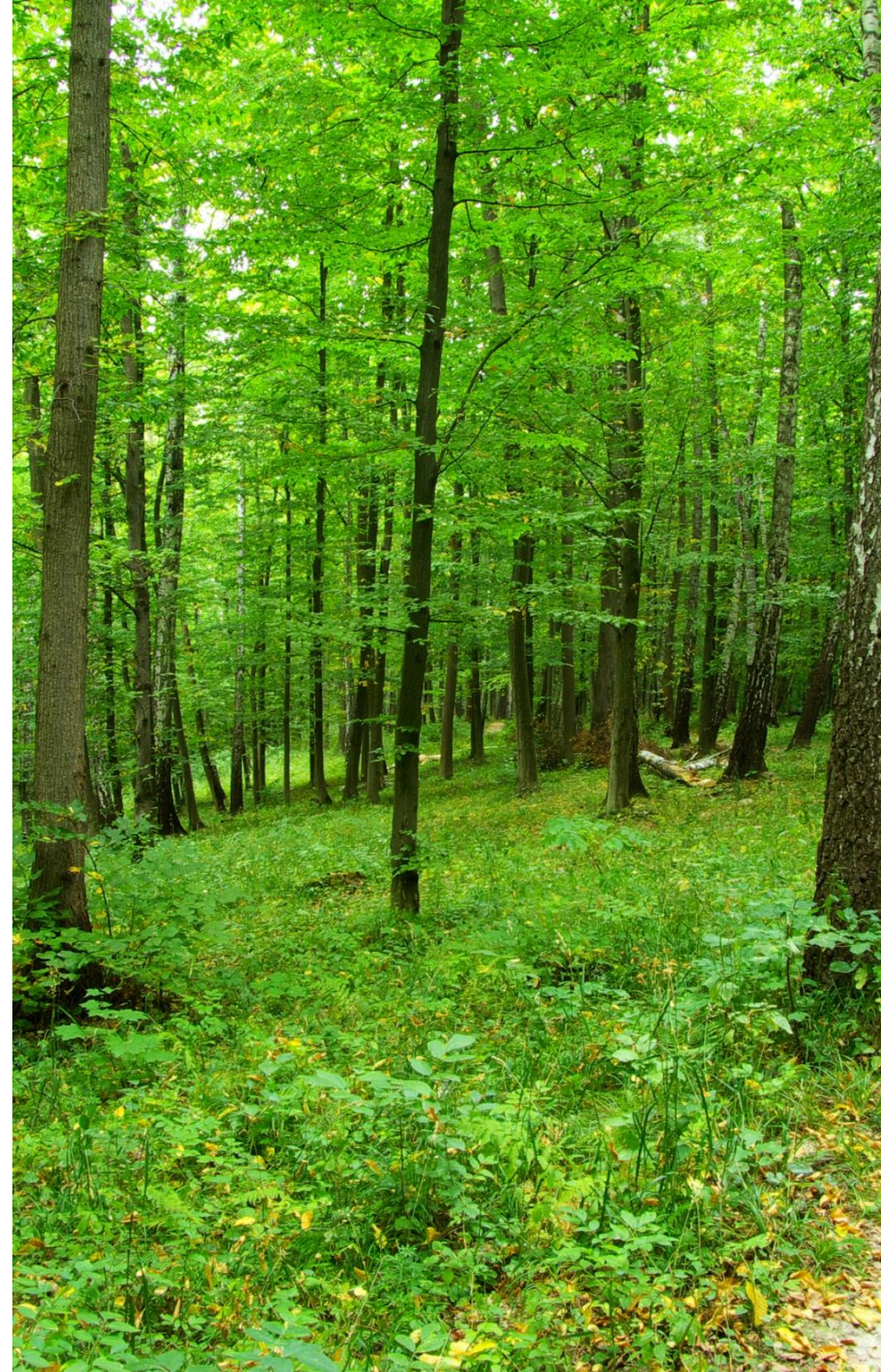
Innspill fra virksomhetene

Arbeidsgiverrådet

Hovedsammenslutningene

Forutsetninger og økonomi

- Frontfagets ramme på 2,8 %



# Generelt om oppgjøret

Historisk stor lokal pott

- 100 % til Akademikerne
- 50 % til LO-stat, Ys og Unio
- Totalt til lokale forhandlinger: 1,8 milliarder kroner

Stort sprang i modernisering av lønnssystemet for Akademikerne

Fortsatt samarbeid med de øvrige om modernisering

Et steg i forenkling av stillingskodene



# Økonomi LO, Unio og Ys

## LO, Unio og YS

Lønnsmasse 2018  
63 750 000 000

Kr 5100/1,25  
pst

Overheng  
Glidning

Årslønns-  
vekst

0,6 %

fra 2017

0,3 %

i 2018

	Nivåvekst pr dato	Andel tariff tillegg pr dato	Virker f.o.m måned nr		Andel tariff till. årsbasis
Generelle tillegg	1,17 %	0,35	5	0,78 %	0,41
Fellesbestemmelser	0,25 %	0,08	5	0,17 %	0,09
Sentrale tiltak	0,00 %	-	7	0,0 %	-
Lokale forhandlinger *)	1,90 %	0,57	7	0,95 %	0,50
Sum tariff tillegg	3,32 %	1	disp. ramme	1,9 %	1,00

Sum beregnet årslønnsvekst

Samlet ramme 2,8 %

# Økonomi Akademikerne

## Akademikerne

Lønnsmasse 2018 21 478 000 000
-----------------------------------

Overheng  
Glidning

Årslønns-  
vekst

0,6 %

fra 2017

0,3 %

i 2018

	Nivåvekst pr dato	Andel tariff tillegg pr dato	Virker f.o.m måned nr		Andel tariff till. årsbasis
Generelle tillegg	0,00 %	-	5	0,0 %	-
Fellesbestemmelser	0,07 %	0,02	5	0,047 %	0,02
Sentrale tiltak	0,00 %	-	7	0,0 %	-
Lokale forhandlinger *)	2,80 %	0,98	5	1,9 %	0,98
Sum tariff tillegg	2,87 %	1	<b>disp. ramme</b>	<b>1,9 %</b>	<b>1,00</b>

Sum beregnet årslønnsvekst

Samlet ramme **2,8 %**

# Lønnsoppgjøret 2018

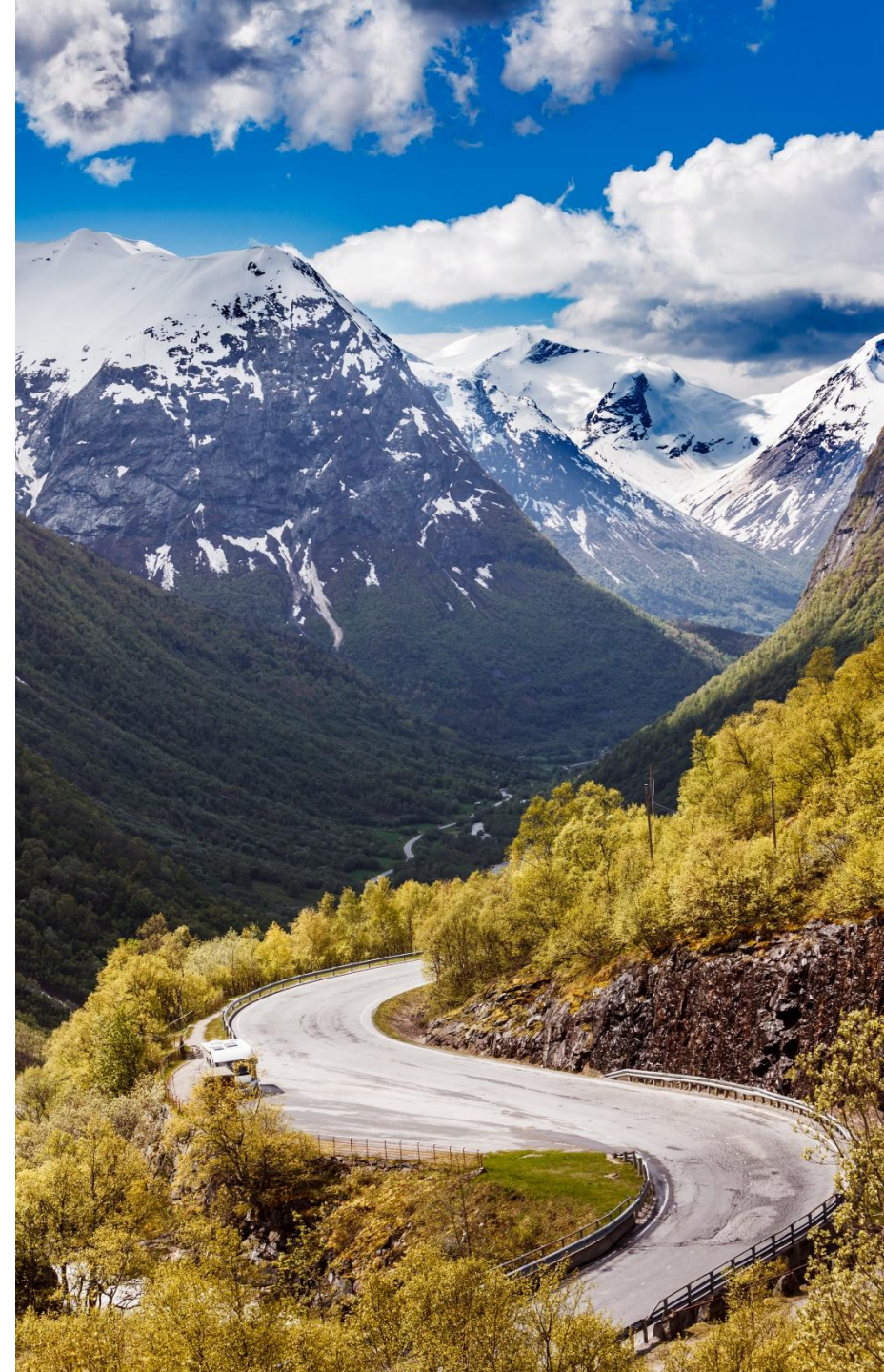
Økonomi:

## Akademikerne:

- Lokale forhandlinger innenfor ramme på 2,8 %.  
Virkingstidspunkt: 1. mai 2018

## LO Stat, UNIO og YS Stat:

- Generelt kronetillegg på 5 100 til og med lønnstrinn 47.  
Fra lønnstrinn 48 er tillegget på kr. 1,25 %.  
Virkingstidspunkt: 1. mai 2018
- Lokale forhandlinger innenfor ramme på 1,9 %.  
Virkingstidspunkt: 1. juli 2018
- Gjelder også for de som er uorganiserte



# Lønnsoppjøret 2018

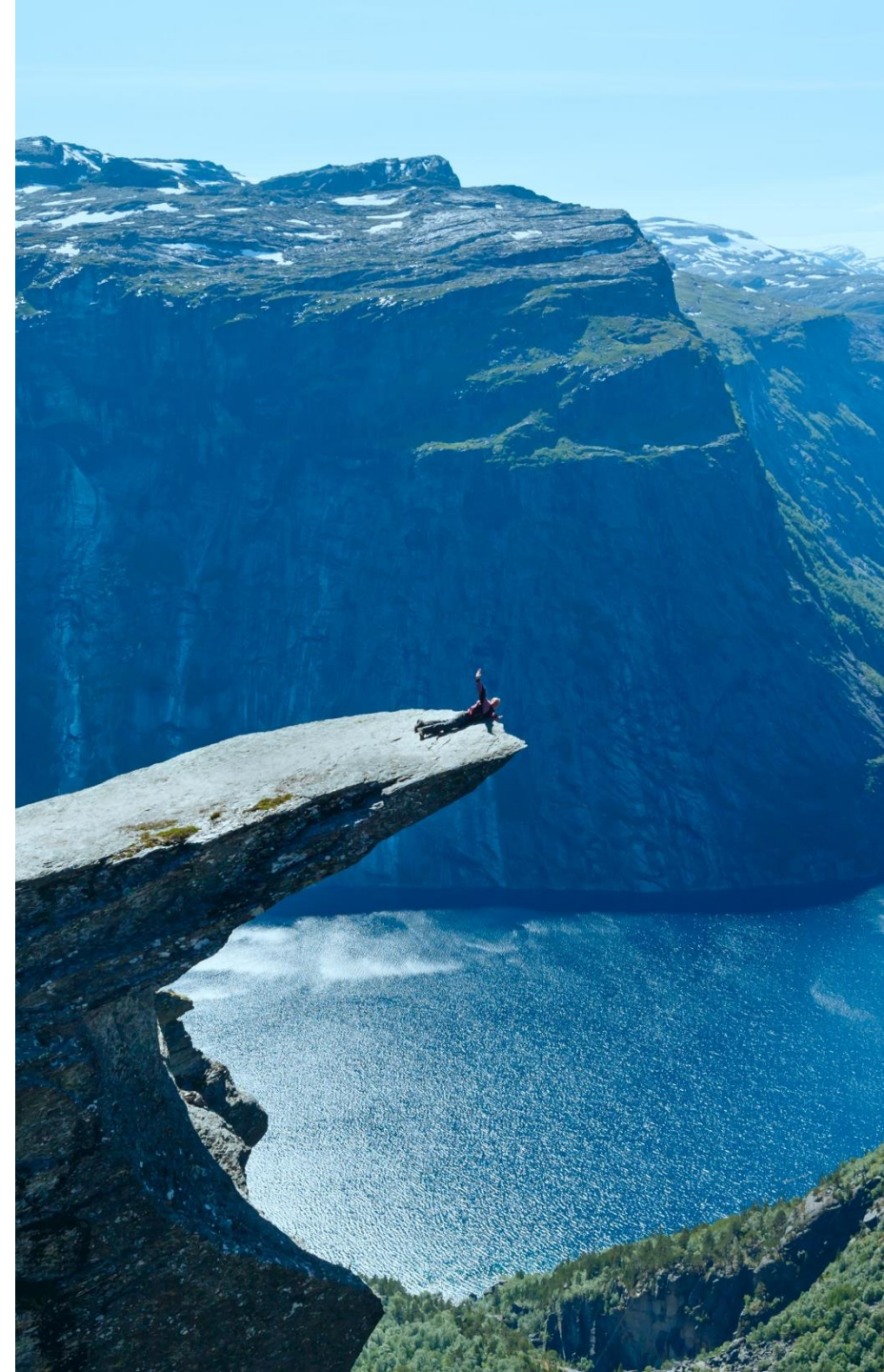
Andre tiltak

## Akademikerne:

- Minstelønn økes til 449.400 for stillinger som krever akademisk utdanning

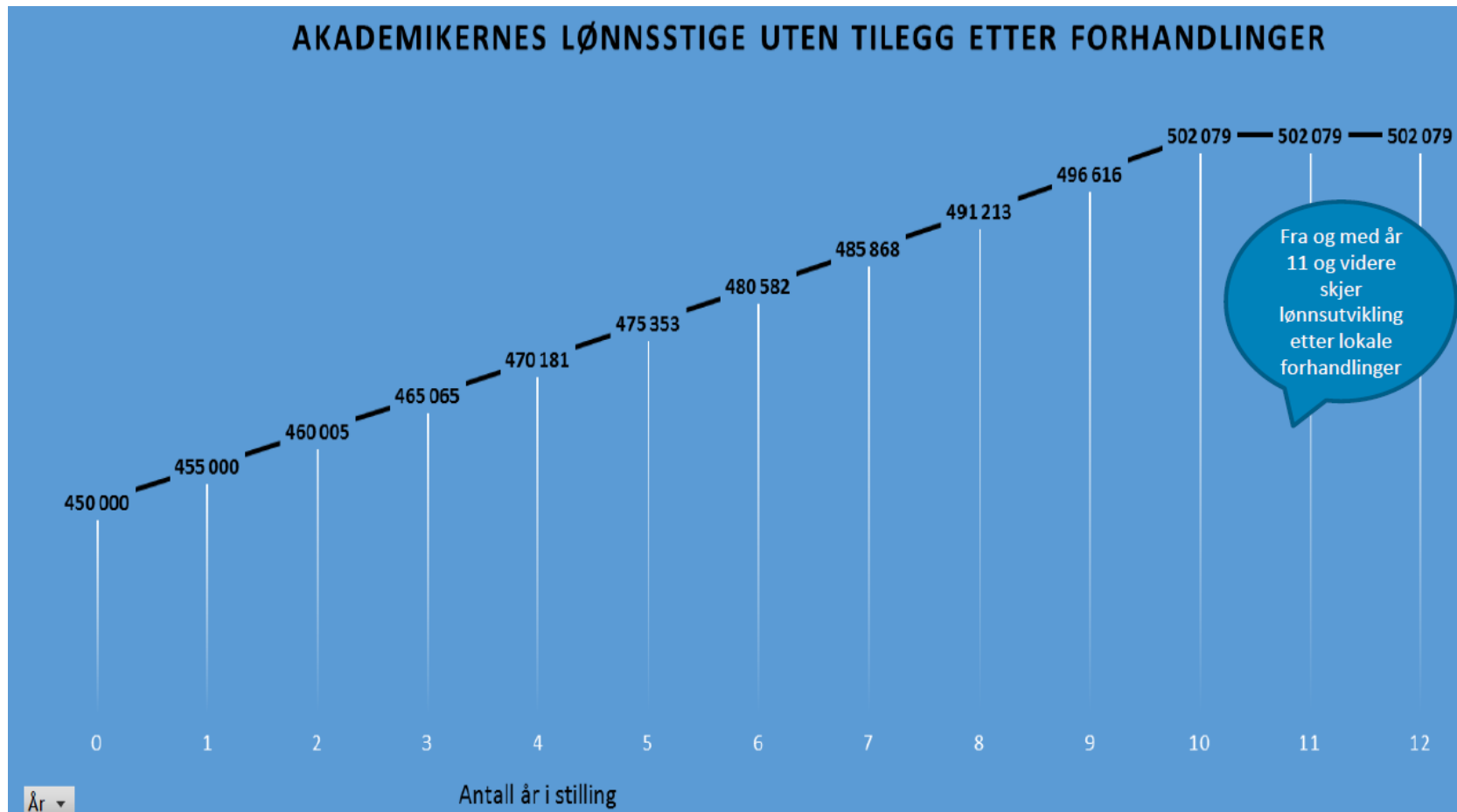
## Avvikling av lønnsrammene

- Innføring av lønnsstige som garanterer lønnsutvikling på 1,1 % årlig i 10 år
- For stipendiater og spesialistkandidater er garantien 3 % årlig i 4 år (stillingskoder 1017 og 1476 )





# Akademikernes lønnsstige uten tillegg etter forhandlinger

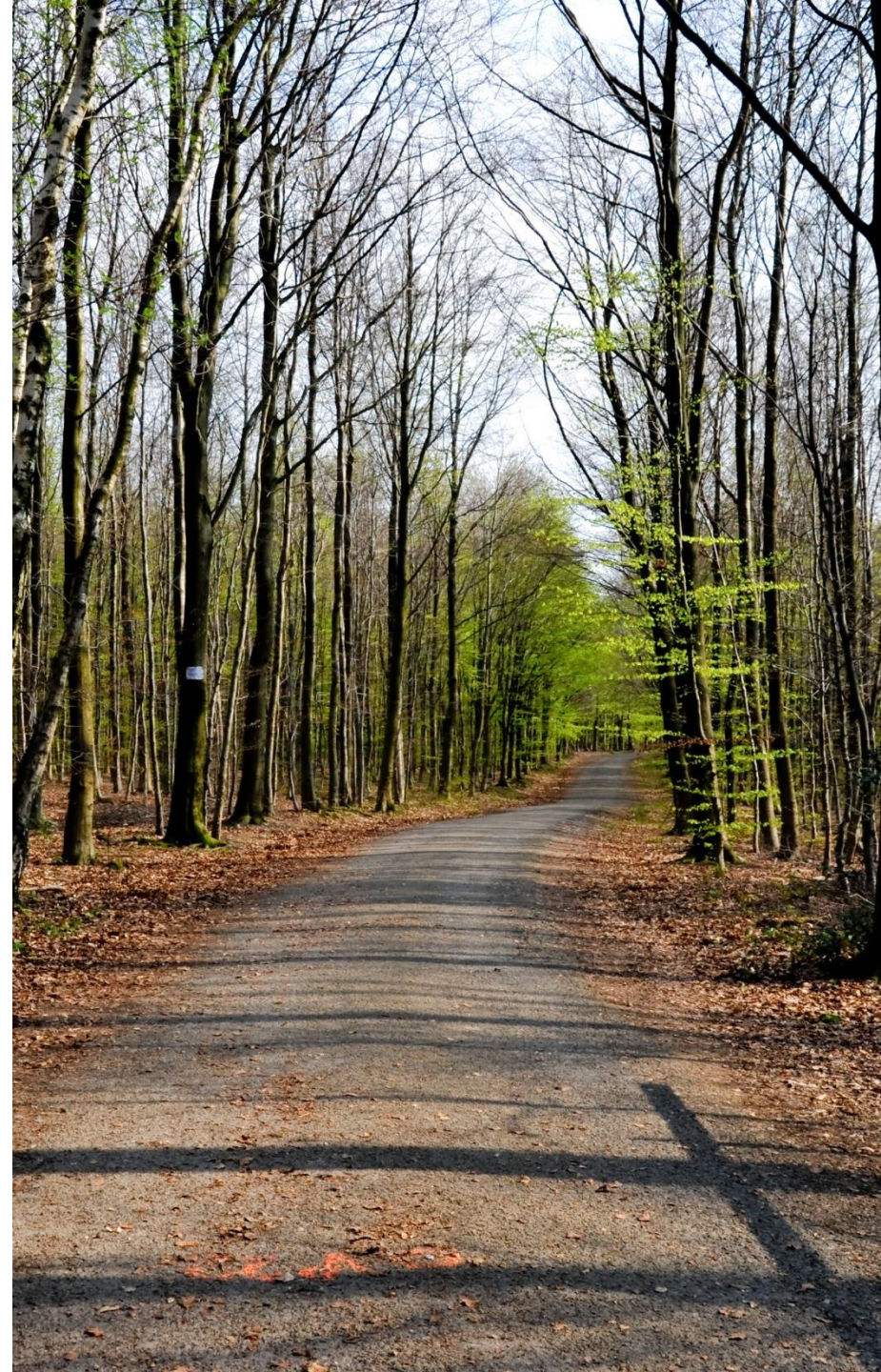


# Lønnsoppjøret 2018

Andre tiltak

## LO Stat, Unio og YS stat

- Fjerning av de 2 laveste alternativene på lønnsrammene
- 2 nye alternativer øverst på lønnsrammene
  
- Endring i minstelønn for ansettelse i stillinger som krever akademisk utdanning - Ltr. 51 (449 400)



# Sammenligning – Lønnsrammer og stige

## LO Stat, Unio, YS Stat

Samme stillingskoder som før viser til ramme

Samme antall rammer som før  
Godskrivningsregler (§5 mfl) – som før

- Tjenesteansiennitet – som før
- Tilleggsansiennitet – som før
- Ansiennitetstillegg som lønnstrinn – som før
- Endre stillingskode **og** bytte ramme – som før

## Akademikerne

Samme stillingskoder som før viser til stige

Samme stige for alle koder (+ gardintrappen)

Kun godskrivning for akademikerstilling (§3)

- Ikke tjenesteansiennitet
- Kun ansiennitet i stilling, inntil 10 år
- Ansiennitetstillegg 1,1% av avtalt lønn, hele avtalt lønn
- Endre stillingskode – samme stige og -trinn – dersom ikke "ny stilling"

# Lønnsoppgjøret 2018

Fellestiltak

Endring i ulempetilleggene

Pensjonsgivende variable tillegg er økt

Høyere låneramme i Statens pensjonskasse

Ny særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten



# Uorganiserte

Har ingen kollektive rettigheter

Arbeidsgiver ivaretar uorganiserte i forhandlingene

Følger den avtalen som er størst – LO, Unio og YS

LO, Unio og YS «eier» ikke avsetningene for de uorganiserte

- Virksomhetens lønnspolitikk gjelder alle ansatte, også de uorganiserte

Likebehandling



# Stillingskoder

Noen etatsvise koder er gjort gjennomgående

Noen ytterligere etatsvise stillingskoder er slått sammen og gjort gjennomgående

Samme stillingskoder for begge avtalene



# Konsekvens innmelding i organisasjon

Uorganisert pr.  
1 mai 2018

Innmelding  
Akademikerne  
1. juli 2018

Tariffbundet  
Akademikerne  
fra dag 1.

# Konsekvens av skifte av organisasjon

Medlem  
Akademikerne  
per 1. mai 2018

Innmelding LO  
15. september  
2018

Tariffbundet  
Akademikerne  
fram til 30. april  
2020



# Hovedtariffoppgjøret – hva skjer videre

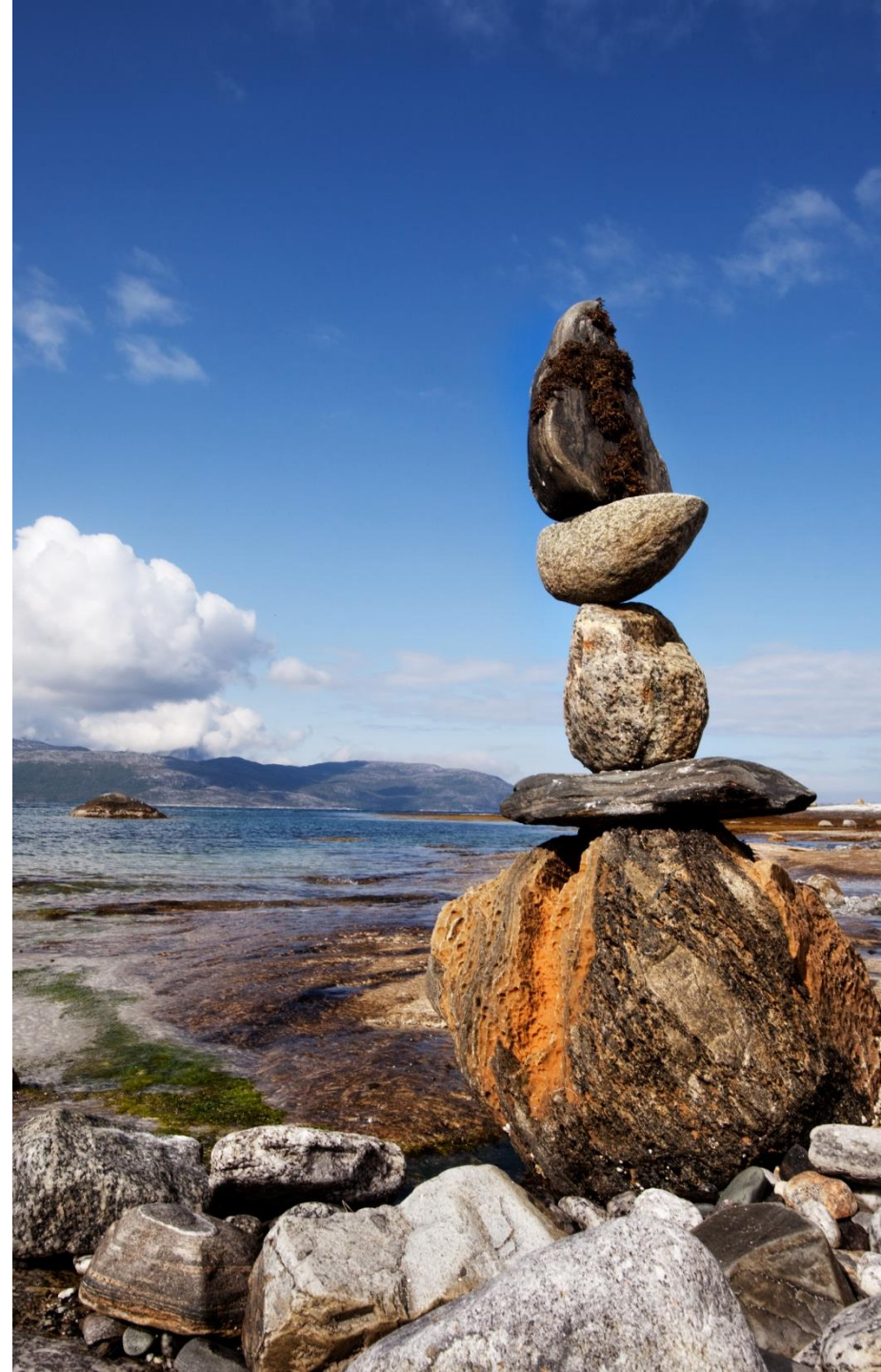
Partene er ikke enige om grunnleggende endringer i statens lønssystem

Grunn til å anta at staten opprettholder trykket på at lønnsdannelsen skal skje lokalt

Er lønnstrinnene snart historie ??

Stillingskoder/statistikk

Statens lønssystem er i endring



# DFØ og lønnsoppgjøret i SAP

# Hva har DFØ gjort

Endret A-tabellen pr. 1.5.2018

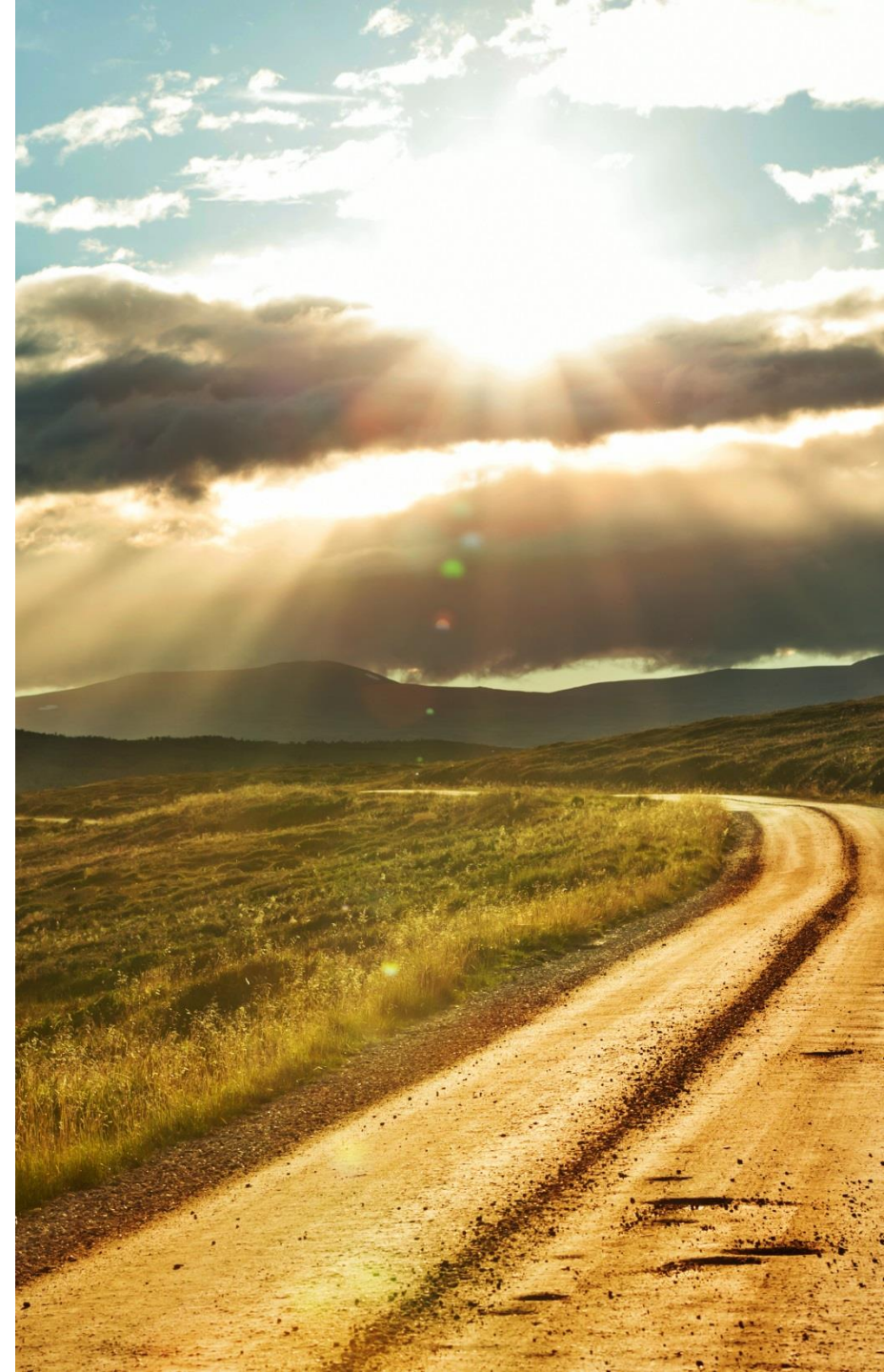
Endret satser på ubekvemstilleggene

Endret alle personer på rammer med alternativ 1 og 2

- Overført til alternativ 3 i samme ramme

Endret alle personer på rammer med alternativ 9

- Overført til alternativ 11 i samme ramme



# Hva har DFØ gjort

Opprettet 1 nytt tariffområde og 2 nye tariffgrupper i IT0008

Tariff			
Type	<input type="text" value="73"/>	Overenskomstlønn	
Område	<input type="text" value="95"/>	Akademikere på stige	
Gruppe	<input type="text" value="STIGE1"/>	Trinn	<input type="text" value="3"/>

Opprettet ny datatype i IT0041

0041 Datoangivelser	
Datatype	Dato
<input type="text" value="ST"/> Stillingsanns Akadem	<input type="text" value="01.08.2018"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>



# Hva har DFØ gjort

Ny årsakskode i IT0000

Saksbehandling	
Type saksbehandling	Lønnsendring IT 0008
Saksbehandlingsårsak	03 Opprykk Stige Akademikere



# Hva har DFØ gjort

Månedlig opprykksprogram

Økning på henholdsvis 1.1 eller 3 %

Lønnart 107A – Individuell lønn årsbeløp

Lønnart 108A – St.ansiennitet årsbeløp

Lønsslippen er uforandret

Lokale forhandlinger – Rekalkulering

E-skjemaer: Ikke endret ennå



# Endringer i særavtale om ferie for statsansatte fra 1. januar 2018

# Særavtale om ferie for statsansatte

## Hovedtrekkene

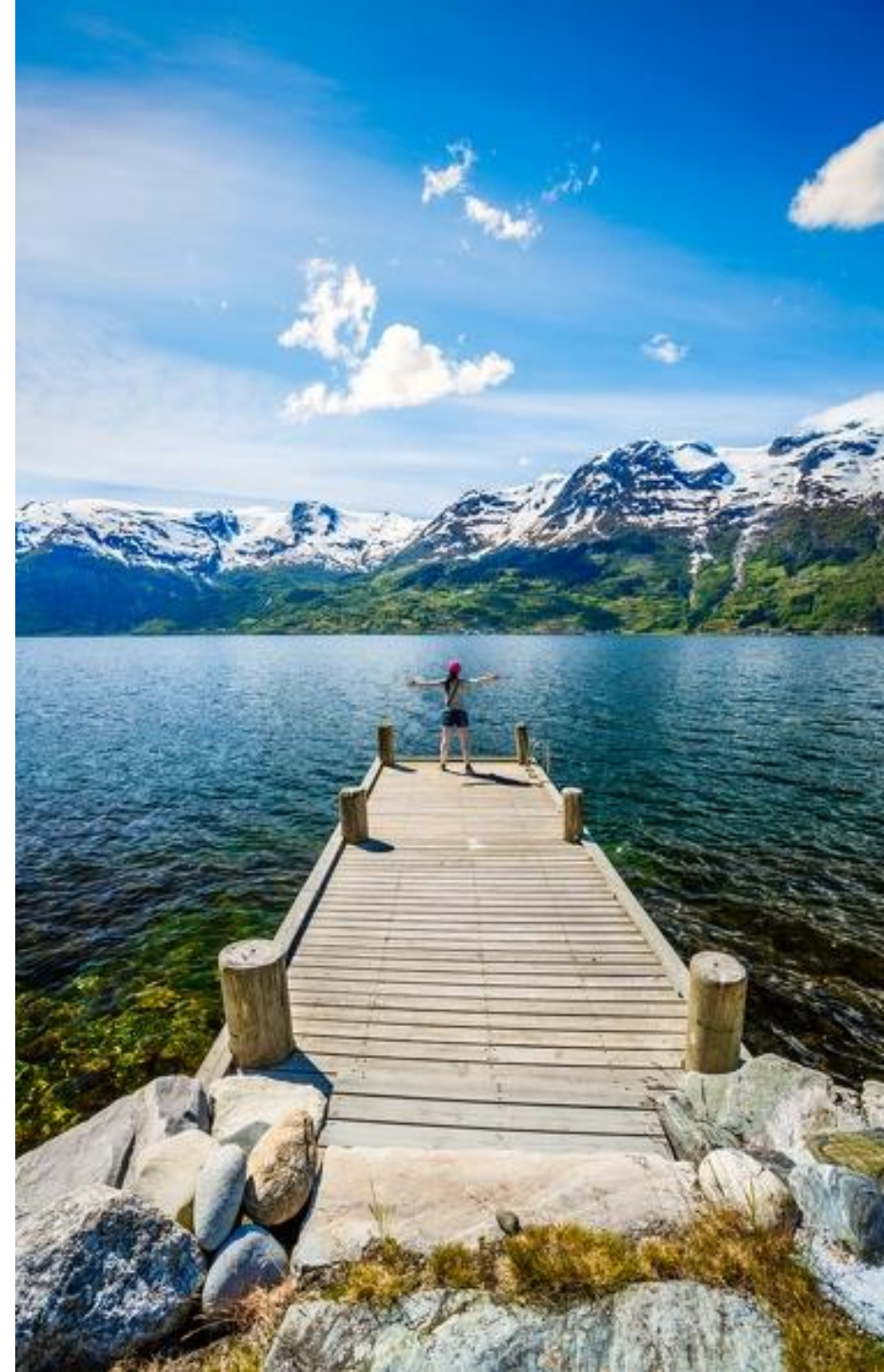
Fra og med opptjeningsåret 2018 skal feriepenger beregnes av feriepengegrunnlag etter ferielovens bestemmelser og ikke månedslønn og feriepengetillegg

Feriepenger utbetales i sluttoppgjøret og skal ikke lenger overføres til ny statlig arbeidsgiver

Opptjente feriedager hos hovedarbeidsgiver kan avvikles i permisjonstiden

Midlertidig beordring til annen statlig virksomhet utløser ikke sluttoppgjør

Det kan inngås individuell avtale om at feriepengene skal utbetales i ferieåret, det vil si det året ferien avvikles





# Særavtale om ferie for statsansatte

## Ingen store konsekvenser

- Kvoter
- Delvis permisjon
- Ferieomregning

## Overgangsordning

- 2018 var et overgangsår med hensyn til feriepengeberegning i juni



# Tiltak i SAP

Hva skjer i juni 2019

Fram til og med juni 2018 (presentasjon på lønnslipp)

- Full lønn juni
- + Feriepenger
- - Verdi av feriedager

Fra og med juni 2019 (presentasjon på lønnslipp)

- Feriepenger
- Inntrekk 4/26
- Inntrekk 10/26 – Ansatte over 60 år



